

20  
23

# Memoria Anual



Un gremio  
presente  
que construye  
futuro

# Memoria Anual 2023

## Introducción

*“Atravesamos una etapa de cambios radicales en todos los planos. Se acercan tiempos duros y seguramente turbulentos. Nos debemos un trabajo profundo de comprensión acerca de lo que significa la decisión popular mayoritaria expresada en las urnas. Expandir nuestra capacidad de escucha, creatividad y una renovación conceptual que abone nuevas formas de organización para la acción gremial y política. Es enorme lo que -aun en este escenario crítico- debemos cuidar y defender para proyectar nuestro destino común.”*

(ADIUC en el Plenario del FAB realizado en Córdoba, 24/11/23)

## Caminar hacia lo desconocido

La alegría del mundial duraría poco. La vida económica y política de nuestro país está sujeta a las revisiones del FMI desde la crisis autoinfligida por el gobierno de Cambiemos en 2018, con resultados a la vista. 2023 registra un deterioro salarial inédito en democracia: 6 años consecutivos de caída. Tras la pandemia, Argentina no logra salir de una crisis marcada por el endeudamiento, la inflación, la escasez de dólares y la caída de la actividad económica.

La guerra en Ucrania produce un tembladeral financiero global que impacta en la inflación de alimentos y energía. El campo argentino sufre una de las sequías más largas de su historia que agrava las cosas: se pierden 20.000 millones de dólares en exportaciones de granos. La fragilidad macroeconómica es una amenaza permanente no ya para poner a prueba su capacidad de gestión, sino para la mera supervivencia del FDT en el gobierno.

Atenazado entre las exigencias clásicas del FMI, la presión devaluatoria de los exportadores y el enorme poder de los grupos concentrados en un escenario de puja distributiva -y en un año electoral- el gobierno parece cada vez más aferrado al pragmatismo del “plan llegar”: conseguir dólares suficientes para evitar el default y contener las permanentes corridas cambiarias.

El “superministro” y candidato presidencial, Sergio Massa, pasa la gorra en China, Qatar, la CAF. Consigue divisas y un milagro: que el FMI acepte pagos de Argentina en Yuanes, la moneda nacional China. Pero el acuerdo vigente con el organismo marca una línea que -más allá de los tires y aflojes, las permanentes re-negociaciones, y la creatividad del ministro- se mantiene dentro de lo que en términos generales podemos llamar un programa de ajuste. Sirva este dato: en julio de 2023 se registraron 11 meses consecutivos de caída real del gasto público en todos los rubros, a excepción de los servicios de la deuda.

La incapacidad del gobierno del FDT para resolver los problemas que estuvieron en la base de su derrota electoral en 2021, sigue intacta en 2023. Centralmente la inflación y la recuperación de los salarios. Dentro de la coalición gobernante se llaman a silencio las potentes voces críticas con lo que, desde un inicio, consideraron un rumbo demasiado concesivo con el poder real.

La inflación se estabiliza en niveles altísimos. Las paritarias, siempre abiertas o con acuerdos cortos, corren desde atrás. La pobreza alcanza a 1 de cada 3 ocupados formales (inédito en nuestra democracia) y al 45% de los no registrados. El gobierno del FDT, lejos de recuperar los salarios, arrasados durante la gestión de Cambiemos y la pandemia, cierra sus cuatro años de mandato con una pérdida adicional promedio del 8%.

El peronismo se encamina así a una paliza histórica: nunca había quedado tercero en una elección presidencial. Obtiene la mitad de los votos que acompañaron su victoria en 2019. Estamos frente a una reconfiguración profunda del sistema político. La llamada “grieta” parece cosa del pasado, el escenario electoral se reformula en tercios, la apatía es su signo. Y una lectura posible del resultado de las PASO indica que las dos grandes coaliciones derrotadas comparten haber gobernado con el FMI, unos quizás “gozosos”, otros padeciéndolo, ambos incapaces de generar expectativas en torno a un horizonte alternativo.

Para las generales se activan la militancia popular, los gobernadores e intendentes, las organizaciones de mujeres, los referentes de la cultura. La campaña del oficialismo es brillante, y por un momento hay esperanza: el miedo y el espanto le ganan a la inflación, cuya proyección anual ya es del 140%. De nuevo, lo inesperado: el FDT gana por siete puntos.

Esa misma noche Macri y Milei cierran su alianza de cara al balotaje. Y en un país con una economía quebrada, con la mitad de la población bajo la línea de pobreza, no hay candidato, campaña, ni raptos redistributivos que alcancen. Del voto castigo a las dos narrativas surgidas de las cenizas del 2001, pasamos a lo que parece su definitivo entierro, y a la emergencia de una nueva fuerza depositaria de las expectativas mayoritarias, única alternativa a lo conocido. El país se pinta de violeta. Un 55% de nuestros compatriotas parece estar diciendo, “peor no se puede estar”, “que haga lo que tenga que hacer”.

## **Caminar lo desconocido**

Se impone así una fuerza de ultraderecha que ha sabido convertir el malestar social en representación política proponiendo un estado reducido al monopolio de la violencia para garantizar un único derecho: la propiedad privada. Con un programa neocolonial que, en nombre de la libertad, se ha trazado el objetivo explícito de destruir los pilares de la justicia social, la soberanía nacional y la convivencia democrática.

El paquete de medidas anunciado durante su primera semana de gobierno confirma esa orientación general, con un ajuste ortodoxo recesivo y regresivo, que abre las puertas a la escalada inflacionaria y el desempleo. Un programa de shock, con pretensiones

fundacionales, que expresa la decisión de hacer recaer el costo del acuerdo con el FMI sobre las espaldas de nuestro pueblo.

Se abre una etapa inédita, marcada por brutales políticas de ajuste, cuya comprensión resiste las generalizaciones, esquiva las síntesis simplificadoras y exige maximizar nuestra capacidad de escucha, creatividad y audacia política. En paralelo, buena parte de nuestro repertorio -práctico y conceptual- para la acción gremial muestra limitaciones y signos de agotamiento frente a la avanzada de la ultraderecha sobre los salarios, derechos laborales y los consensos básicos de la vida democrática.

En este escenario, renovamos nuestra apuesta por el fortalecimiento y la creación de espacios en los que procesar colectivamente este presente incierto, doloroso y urgente; con nuevas y mejores preguntas, nuevas lecturas e ideas sobre las que cimentar la construcción de nuestra agenda gremial como trabajadores/as docentes de la Universidad Pública.

## **Gremial**

### **Negociación salarial**

La escalada inflacionaria registrada mes a mes a lo largo de 2022, desbordó las proyecciones que sirvieron de base al acuerdo paritario alcanzado en marzo y a las sucesivas revisiones que fueron firmadas por Conadu sin que esta Federación habilitara ninguna instancia de consulta o, peor aún, desoyendo los pronunciamientos de rechazo mayoritarios en instancias colectivas.

En ese contexto, era necesario al menos detener la caída del salario real registrada a partir de 2015. Por eso exigimos que la revisión de febrero garantizara esa meta y demandamos un incremento de al menos 6,4% en esa revisión.

Comenzando 2023, y tal como era esperable, la Junta Ejecutiva de ADIUC resolvió dar impulso a nuevas acciones gremiales para demandar al Ministerio la inmediata convocatoria a la revisión salarial prevista para febrero en el acuerdo paritario vigente.

El Ministerio de Educación propuso sumar un aumento del 2,8% a lo ya acordado en diciembre. La oferta, aceptada por CONADU, formulada en el marco de la revisión salarial prevista para febrero, totalizó un incremento del 96,8%.

Por otra parte, la propuesta incluyó un incremento salarial del 30% para el tramo marzo – junio, correspondiente al acuerdo paritario 2023. En el caso de las y los docentes alcanzados por la garantía salarial, el aumento propuesto para ese período alcanzaría el 46,9%. En ese marco, los sindicatos que integramos el Frente de Organizaciones de Base de CONADU (FAB) impulsamos la Consulta Docente Universitaria.

El Plenario de Junta Ejecutiva y Cuerpo de Delegados/as de ADIUC, tomando como base el

resultado de la Consulta Docente Universitaria, resolvió rechazar la oferta salarial por insuficiente y se convocó a un Paro Docente Universitario de 24 hs. para el 16 de marzo. Además, se decidió dar impulso a un plan de acción en defensa del salario junto a los sindicatos docentes que integran el Frente de Organizaciones de Base de Conadu (FAB) y de otras Federaciones docentes, que compartían la posición respecto de la propuesta salarial. Así, 31 sindicatos docentes de 22 provincias rechazamos el acuerdo salarial en instancias de consulta a las y los afiliados/as.

En línea con lo resuelto en instancias orgánicas de base y nacionales, la Asamblea Extraordinaria de Afiliados/as de ADIUC del 17 de abril resolvió dar continuidad a las acciones en defensa del salario y del trabajo docente, en coordinación con el FAB y otras federaciones docentes, en demanda de: adelantamiento de las dos cuotas restantes al mes de abril, aumentos que acompañen la inflación, recomposición salarial, recuperación del nomenclador desarmado por efecto de la garantía salarial, fondo de emergencia para las obras sociales. Las medidas que llevamos adelante fueron: 18 y 19 de abril, Jornadas de protesta y visibilización; y 20 y 21 de abril, Paro de 48 hs., por reapertura de paritarias.

Tras conocerse el índice de inflación registrado en abril (8,4%) y ante el reclamo generalizado de la docencia universitaria en todo el país, el Ejecutivo Nacional convocó a la paritaria salarial y ofreció sumar un 3% -acumulativo- al 6% de aumento ya acordado para el mes de mayo. Una mejora a todas luces insuficiente para compensar el deterioro salarial del período paritario en curso. Sin embargo, esta propuesta tuvo la aprobación inmediata y, nuevamente, inconsulta por parte de la conducción de nuestra federación, Conadu.

En línea con lo resuelto por el Frente de Asociaciones de Base de Conadu (FAB), el Plenario de Cuerpos Orgánicos de ADIUC resolvió dar impulso a nuevas acciones en defensa del salario y el trabajo docente en el transcurso de esa semana.

Para comenzar a sanear realmente esta grave situación, los sindicatos nucleados en el FAB exigimos que, en la convocatoria a la Mesa Paritaria prevista para el 9 de junio, se incorpore en los salarios de ese mismo mes el equivalente a la inflación estimada de mayo y junio (que pudo estimarse en un 17%) y, de ahí en adelante, ajustar automáticamente por los valores de la inflación del mes anterior. Para superar la incertidumbre que generaban los actuales niveles de inflación y mejorar los ingresos de las y los trabajadores, era imprescindible y urgente una decisión contundente y clara.

El acuerdo salarial firmado en junio estableció -entre otros puntos- un incremento de 31% en tres cuotas: junio, julio y agosto, la continuidad de la cláusula de monitoreo, incremento de la garantía salarial y el FoNID, y revisión en septiembre. Los aumentos acordados desde el inicio del período paritario que fue objeto de negociación (marzo de 2023) totalizaban hasta agosto de este año un 61%, ya cobrados.

1 “Paritaria salarial: una mejora que no alcanza”, (24/05/23). Frente de Asociaciones de Base. Disponible en: <https://fab.conadu.org/una-mejora-que-no-contempla-la-inflacion-del-mes-en-curso/>

2 Acuerdo salarial de junio. Disponible en: <https://adiuc.org.ar/gremial/salario/>

En línea con los resultados obtenidos en las consultas realizadas por los quince sindicatos de universidades nacionales que integramos el FAB (Frente de Asociaciones de Base de Conadu), las y los docentes de la UNC expresamos un rechazo mayoritario a la oferta salarial del Ministerio. En base a esos resultados e incorporando información no disponible al momento de realizar las consultas, desde el FAB elevamos una respuesta al Secretario de Políticas Universitarias con copia al Ministerio de Educación y al Consejo Interuniversitario Nacional (CIN).

El Ministerio de Educación ofreció a inicios de septiembre a las federaciones docentes un aumento del 10% sobre los salarios consolidados de agosto, a cobrar en septiembre, y una nueva revisión en octubre. La propuesta llegó en el marco del reclamo generalizado por la reapertura de paritarias tras la devaluación de agosto y habiéndose cumplido el plazo previsto en el último acuerdo para convocar a una revisión salarial.

El miércoles 18 de octubre se firmó un acuerdo paritario por el que los salarios de ese mes tuvieron un aumento del 12% sobre los de septiembre, se incrementó la garantía salarial (\$110.000 para el cargo simple) y se propuso una nueva revisión en noviembre.

En noviembre, la Conadu junto a otras federaciones docentes firmaron un acuerdo salarial con el Ministerio de Educación de la Nación para actualizar el salario en función del índice de inflación registrado. El acuerdo implicaba un incremento del 9% en noviembre, calculado sobre los salarios de octubre.

En este complejo contexto económico, marcado por un proceso inflacionario que degradaba nuestros salarios, la actualización mensual a través de la negociación paritaria resultaba una práctica indispensable. Ese mes, el aumento otorgado superó el IPC; no obstante, seguimos reclamando por una recomposición salarial que permitiese, al menos, volver a alcanzar el salario real de octubre de 2015.

Las federaciones docentes de universidades públicas nacionales acordaron a principios de diciembre una nueva recomposición salarial con el Ministerio de Educación que establecía un incremento del 6% en diciembre + 10% en febrero. La suma acordada para diciembre impactará sobre el aguinaldo, cuyos fondos “están garantizados”, según informaron las autoridades del Ejecutivo Nacional.

En un escenario tan crítico e incierto, necesitamos y exigimos a las federaciones que se pongan al frente de un impostergable camino hacia una unidad, que revitalice y fortalezca las organizaciones para dar las peleas que se vienen, cuyo primer objetivo será detener el deterioro de los salarios.

## **Regulación del trabajo docente**

El 10 de agosto, tras años de trabajo, logramos aprobar en la paritaria local el proyecto de **Licencia por violencia de género para personas trabajadoras de la UNC**. La iniciativa fue

propuesta conjuntamente entre ADIUC y AGTUNC y el proyecto fue presentado por ADIUC a inicios de 2018. En el marco de su tratamiento fue puesto a consideración política y técnica de otros actores universitarios como la Defensoría de la Comunidad Universitaria y la Unidad Central de Políticas de Género (UNIPEG) de la UNC, cuyos aportes enriquecieron el proyecto original. En 2019 apostamos a trabajar en conjunto con la Asociación Gremial de Trabajadores de la Universidad Nacional de Córdoba (AGTUNC) para lograr un proyecto común que permitiera garantizar este derecho a todas las personas trabajadoras de la UNC.

Reunión de la Paritaria Local el 07/09 para avanzar en el plan para la regularización de docentes interinos y trabajar en torno a los puntos que nutren la agenda gremial de las escuelas preuniversitarias.

Con el trabajo paciente y comprometido de nuestros paritarios y del cuerpo de delegados/as de ADIUC logramos un importante avance hacia la regularización y jerarquización de la planta docente en la UNC. La totalidad de las y los docentes con cargos de Ayudantes B pasaron a ser Ayudantes A desde el 1 de noviembre. El acuerdo alcanzado en paritaria local también estableció la supresión de esa figura en la próxima reforma estatutaria. Alcanzó en forma inmediata a 200 docentes. Se trató de una demanda en la que veníamos trabajando desde hacía tiempo. Los cargos de Ayudantes B no existen en nuestro Convenio Colectivo de Trabajo. En consecuencia, quienes se desempeñaban como docentes bajo esa figura, contemplada en los estatutos de nuestra universidad, fueron objeto de distintas inequidades y distorsiones remuneratorias:

- Estaban excluidos de la garantía salarial, que para septiembre estableció un mínimo de \$123.457 para los cargos simples, mientras que el Ayudante B -con 5 años de antigüedad- cobró \$71.074 (bruto).
- Las tareas desempeñadas y las responsabilidades efectivamente asumidas no se correspondían con las de este cargo, para el que la sobrecarga laboral solía ser la regla.

A su vez, para quienes eran ayudantes “B” por concurso, se dispuso “de manera excepcional y atento a la eliminación estatutaria del cargo de profesor/a ayudante ‘B’ al que se accediera por concurso público y abierto de antecedentes y oposición, la promoción por concurso al cargo de profesor/a ayudante ‘A’”.

En este sentido, el acuerdo alcanzado a partir de la reactivación de la paritaria local, dio paso a una inmediata mejora salarial y en las condiciones de trabajo de 200 docentes de las distintas dependencias de la UNC, y constituye una nueva conquista gremial, en el camino de la desprecarización y jerarquización del trabajo docente.

## **Delegaciones**

### ***Comunicación de agenda***

Se habilitaron de manera permanente canales de comunicación que permitieron intercambios fluidos con el cuerpo de delegados, vía whatsapp, e-mail, grupos de difusión,

entre otros. La agenda de actividades fue transmitida a cada delegación permitiendo mayor alcance de difusión de la información con afiliados/as. Al correo de la Secretaria Gremial ingresaron a diario consultas que fueron resueltas y/o canalizadas para su atención.

### ***Discusión salarial, jornadas de visibilización y protesta***

Impulso de Consultas a la Docencia Universitaria, para construir posicionamiento ante la oferta salarial. Impulso y participación en Clases públicas. Convocatoria a lo largo del año de Asambleas extraordinarias de Afiliados/as, Plenario de Junta Ejecutiva y Cuerpo de Delegados/as. Coordinación permanente sobre las acciones gremiales junto a los sindicatos de base de todo el país. Iniciando junio llevamos adelante el “Ruidazo en la UNC en defensa del salario y del trabajo docente”

Convocatoria a los cuerpos orgánicos del sindicato docente y afiliados/as en general a una jornada de trabajo martes 5/9, a las 17 hs. en ADIUC en el marco del escenario electoral nacional. Para el desarrollo de algunas líneas de acción, como la propuesta de un documento público, producciones audiovisuales para redes sociales y aulas virtuales en relación al trabajo docente en la UNC, organización de actividades artísticas y culturales, etc.

El 19 de Octubre, frente a Pabellón Argentina reafirmamos nuestro compromiso con la educación pública y la soberanía científica, tendiendo lazos de unidad con todos los sectores de la comunidad universitaria que vienen alzando su voz y alertando sobre la amenaza destructiva de estas propuestas políticas.

Diciembre nos encontró en Plenario de cuerpos orgánicos de ADIUC, desde donde se definió como prioridades: proteger el trabajo docente, especialmente en aquellas situaciones de mayor precariedad; fortalecer las políticas de acompañamiento a los afiliados y afiliadas afectadas por las medidas económicas; impulsar y sostener espacios de diálogo con las autoridades de las Facultades y de la UNC para compartir información, lecturas y acciones conjuntas.

### ***Instancias de formación y debate político interno***

El 4 de marzo concretamos el “CONGRESO ADIUC 2023 – Horizonte político y lineamientos estratégicos”. Una instancia de formación, debate y planificación en torno a los ejes programáticos que orientarán nuestro trabajo gremial a lo largo del año.

### ***Unidades académicas***

Ronda por las unidades académicas: se acuerdan reuniones con Decanos, Secretario general y Secretaria gremial. Presentación de la MADU + Paritaria local + Otros temas de interés gremial según unidad académica. Impulsamos un descuento para afiliados/as en cursos de idioma con la Facultad de Lenguas en los dos cuatrimestres.

### ***Programa de mejoramiento de las condiciones de trabajo***

El Programa “Trabajar en condiciones” funciona desde el año 2019, y fue un punto de partida para la elaboración colectiva de demandas por mejores condiciones de trabajo en los distintos espacios que transitamos como docentes. Durante el 2023 se dio continuidad a las solicitudes de elementos que aportan en ese sentido para el desarrollo de la tarea docente. Destacamos las entregas de elementos en:

- Escuela de Filosofía
- Escuela de Archivología
- Escuela de Letras

## **Fortalecimiento de vías institucionales para la acción gremial**

### ***Veedurías gremiales***

Febrero | Selección interna para carga anexa al cargo de Profesora Adjunta. Asignatura Sociología de las Organizaciones, Lic. Sociología - Veedora: Mariana Palmero.

Marzo | Concurso de Oposición y Antecedentes para un cargo de Profesor/a Asistente con Dedicación Simple para la materia Paleografía y diplomática. Escuela de Historia. Facultad de Filosofía y Humanidades. Veedora: Mariana Palmero

Abril | Concurso de Títulos, Antecedentes y Oposición para cubrir 2 (dos) cargos de Profesor/a Asistente, con dedicación Simple (Cód. 115) y 1 (uno) cargo de Profesor/a Ayudante A, con dedicación Simple (Cód. 119) para la Asignatura “Antropología Sociocultural” perteneciente a la Licenciatura en Comunicación Social. Veedora: Fabiola Heredia.

Junio | Concurso para cubrir 1 (un) cargo de Profesor/a Asistente Dedicación Semi Exclusiva. Asignatura: Metodología de la Investigación en Antropología. Departamento de Antropología. Facultad de Filosofía y Humanidades. UNC. Veedor: Marcos Luna

Concurso público de antecedentes y oposición para un cargo de profesor titular para la asignatura “Seminario Procesos de Mediatización y Estudio de audiencias” Licenciatura en comunicación Social - Facultad de Ciencias de la Comunicación. Veedor: Pablo Gonzalez

Julio | Evaluación de carrera docente de un cargo de Profesor/a Titular D. Semi exclusiva. Asignatura Diseño Industrial III A. Carrera Diseño Industrial. Facultad de Arquitectura, Urbanismo y Diseño Veedora: Lilia Lencinas.

Agosto | Selección de antecedentes de un cargo de Profesor/a Asistente D. Semi exclusiva. Asignatura Arqueología de la Complejidad Social. Carrera de Antropología, Facultad de Filosofía y Humanidades. Veedora: Mariana Palmero  
Selección interina de un cargo de Profesor/a Adjunto D. Semi exclusiva para la asignatura Didáctica General. Carrera Ciencias de la educación, Facultad de Filosofía y Humanidades. Veedor: Nicolás Giménez Venezia

Septiembre | Evaluación de carrera docente de un cargo de Profesor/a Asistente D. Exclusiva para la Sección Matemática, FAMAF. Veedor: Juan Nehuen Gonzalez Montoro.

Concurso docente para el cargo de Titular D. Semi-exclusiva para la asignatura Psicología del desarrollo infantil - Cátedra A, Facultad de Psicología. Veedora: Graciela Balaguer.

Octubre | Concurso de Antecedentes y Oposición para Profesor Titular de la cátedra de Historia de la Arquitectura II A. Veedor: Emiliano Fessia.

Diciembre | Selección docente del cargo de Profesor/a Adjunto, Semiexclusiva, para la asignatura Lengua Alemana II y III. Veedora: Micaela Van Muylem.

## Articulación gremial, social y política

Desde el sindicato nos solidarizamos con las y los docentes de Córdoba, organizados en UEPC Y SADOP, que luchaban por un salario digno, en el marco de la negociación salarial con el Gobierno de la Provincia de Córdoba.

Los sindicatos docentes de todos los niveles convocamos a un Paro en solidaridad con las luchas del pueblo de Jujuy y en apoyo a los reclamos de la docencia.

BAJEN LAS ARMAS: Abrazo artístico al pueblo de Jujuy 08/07 (invitación por intermedio de la delegación de antropología a docentes que trabajan el tema) - Clase pública **“Acompañando al pueblo jujeño”**. Desde ADIUC adherimos a la actividad y acompañamos y nos solidarizamos con el pueblo jujeño que está sufriendo como respuesta a sus reclamos la violencia estatal a través de la represión, la persecución y la amenaza de castigo con multas y cesantías.

A fines de diciembre participamos de la **Concentración en Tribunales Federales**, en rechazo del mega decreto presidencial, la criminalización de la protesta y la represión.

## Programa de Salud Laboral

### Línea consejería

Durante el año 2023 el espacio de consejería brindó asesoría y acompañamiento a afiliados/as que presentaron problemáticas de salud debido a situaciones y/o condiciones inadecuadas en sus ámbitos de trabajo. La modalidad de atención se garantizó de manera presencial en la sede del sindicato y por vía telefónica.

Se realizó acompañamiento y apoyo a la secretaría gremial y al cuerpo de asesores legales en la recepción y resolución de demandas de los afiliados/as por conflictos laborales con impacto en sus condiciones de salud. En esta línea de trabajo, el Programa de Salud Laboral fue convocado por la Secretaria Gremial a participar de varias instancias con autoridades de una unidad académica. En el marco de las gestiones realizadas por el caso, se entabló contacto con profesionales de la salud de un Hospital Público de una ciudad del interior de Córdoba, en pos de generar condiciones para que una docente afiliada pueda acceder a mejores condiciones de salud.

En líneas generales, la mayoría de los casos atendidos involucraron acciones de seguimiento en múltiples instancias, que se realizaron a través de la comunicación directa con el/la docente y también a través de los delegados y delegadas. Se destaca el trabajo sostenido con las delegaciones gremiales, que permitió fortalecer su representatividad en diversas instancias con autoridades y colegas, y, a su vez, diseñar acciones en el marco de una estrategia articulada para dar respuesta a cada demanda particular.

## **Línea de capacitación en CyMAT**

El Programa de Salud Laboral organizó su oferta de capacitación destinada a la prevención de riesgos y enfermedades profesionales bajo la modalidad de talleres presenciales en diferentes unidades académicas de la UNC. La oferta de capacitación del 2023 se construyó en base al listado de Enfermedades Profesionales contempladas en la Ley de Riesgos del Trabajo, donde se señala que las problemáticas vinculadas al aparato fonador y con el retorno venoso en las extremidades inferiores, constituyen enfermedades profesionales vinculadas a la docencia como resultado del trabajo y las condiciones en las que el mismo se desarrolla. A su vez, y en el marco de las implicancias que tuvo el trabajo docente durante la pandemia, desde el sindicato se consideró a los problemas de salud visual como un riesgo por las largas jornadas expuestas a pantallas y/o dispositivos tecnológicos. De manera complementaria, la oferta de talleres ofreció, además, capacitación en primeros auxilios, RCP y maniobra de Heimlich.

Cabe aclarar que la línea de capacitación tuvo como objetivo acercar a los y las docentes propuestas formativas vinculadas a la prevención de riesgos en el trabajo en el marco de lo establecido por la Ley de Riesgos del Trabajo. Buscó sostener la presencia gremial en el territorio de la UNC, y fortalecer la figura del delegado y delegada gremial a través del trabajo articulado que involucró acercar la propuesta a su unidad académica e implementarla en cada espacio de trabajo junto al PSL.

Finalmente se destacó el trabajo realizado en materia de relaciones institucionales y ampliación de espacios de inserción del sindicato, dando como resultado la renovación del convenio con la Escuela de Fonoaudiología-FCM, y el establecimiento de un nuevo convenio con la Escuela de Enfermería-FCM. En la misma línea se iniciaron conversaciones para avanzar en un convenio con la Escuela de Kinesiología-FCM pero lamentablemente no se lograron los resultados esperados.

La gestión de cada una de las propuestas involucró el desarrollo de acciones que brevemente se reseñan a continuación:

- Reuniones de trabajo con docentes/profesionales para la elaboración y revisión de la propuesta formativa
- Gestión administrativa y contratación de seguros para los docentes/profesionales involucrados en las propuestas
- Reuniones con autoridades de la UNC
- Establecimiento y renovación de convenios con dependencias de la Facultad de Ciencias Médicas - UNC

- Articulación con las delegaciones gremiales, gestión de espacios y pedido de autorización y/aval institución para el desarrollo de cada actividad
- Articulación con diferentes áreas del sindicato implicadas indirectamente en la línea de trabajo: en materia de difusión y registro fotográfico de las actividades, mesa de entrada móvil y relevamiento gremial de salas de usos comunes en las dependencias visitadas
- Gestión de honorarios profesionales a docentes y profesionales en tiempo y forma
- Certificación de la actividad para los y las asistentes, como para los y las profesionales a cargo de las propuestas

Nombre del taller	Dependencias alcanzadas	Cantidad de docentes alcanzados/as	Actores involucrados en la gestión
Trabajar con la voz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facultad de Ciencias de la Comunicación</li> <li>• Facultad de Ciencias Químicas</li> <li>• Facultad de Ciencias Económicas</li> <li>• Escuela de Enfermería, FCM.</li> </ul>	65	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Delegación, PSL y Resp. de Seguridad e Higiene de la facultad de Cs. de la Comunicación</li> <li>• Delegación y PSL. Actividad declaración de interés institucional.</li> <li>• Delegación y PSL.</li> <li>• Delegación y PSL.</li> </ul>
Salud visual: saber para ver	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facultad de Odontología. Facultad de Arquitectura, Urbanismo y Diseño.</li> <li>• Facultad de Ciencias Químicas.</li> <li>• Escuela de Enfermería-FCM.</li> </ul>	47	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vocal titular de JE de AdiuC, PSL y Resp. de Seguridad e Higiene de la Facultad de Odontología.</li> <li>• Delegación y PSL.</li> <li>• Delegación y PSL. Actividad declarada de interés institucional.</li> <li>• Equipo Directivo, Delegación y PSL.</li> </ul>
Educación postural	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facultad de Odontología.</li> <li>• Facultad de Ciencias Químicas.</li> <li>• Escuela de Fonoaudiología.</li> <li>• Facultad de Lenguas.</li> </ul>	42	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vocal titular de Junta de AdiuC, PSL y Resp. de Seguridad e Higiene de la Facultad de Odontología.</li> <li>• Delegación y PSL. Actividad declarada de interés institucional.</li> <li>• Delegación y PSL.</li> <li>• Delegación y PSL.</li> </ul>
Primeros auxilios, RCP y maniobra de Heimlich	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facultad de Ciencias Económicas.</li> <li>• Escuela de Fonoaudiología.</li> <li>• Facultad de Arquitectura, Urbanismo y Diseño.</li> </ul>	62	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Delegación y PSL.</li> <li>• Delegación y PSL.</li> <li>• Delegación y PSL.</li> </ul>

## Línea de investigación

### **Licencia laboral por razones de violencia de género**

La Secretaría Gremial, el área Jurídica y el Programa de Salud Laboral de AdiuC trabajaron en este proyecto desde el año 2018. A lo largo de su tratamiento, el proyecto fue puesto a consideración política y técnica de otros actores universitarios, como la Defensoría de la Comunidad Universitaria y la Unidad Central de Políticas de Género (UNICEPEG) de la UNC para enriquecer el proyecto original.

En el año 2019 desde AdiuC se definió trabajar en conjunto con la Asociación Gremial de Trabajadores de la Universidad Nacional de Córdoba (AGTUNC) para lograr un proyecto común que permitiera garantizar este derecho a todas las personas trabajadoras de la UNC. Durante el año 2022 y parte del 2023 se realizaron revisiones y modificaciones en el proyecto. En esta etapa, el involucramiento del área de Personal de la UNC fue clave para lograrla última versión del proyecto. Finalmente, en agosto del 2023 se aprobó en paritaria local el proyecto de Licencia por violencia de género para personas trabajadoras de la UNC.

### **Trabajo sobre Carrera Docente: etapa diagnóstica de la gestión de carrera docente en el ámbito de la UNC**

Durante el mes de agosto de 2023 la Junta Ejecutiva de AdiuC definió iniciar un plan de trabajo sobre Carrera Docente, con el objetivo de identificar problemáticas recurrentes para poder articular demandas específicas en instancias de paritarias. Este trabajo realizado se configuró a través de tres etapas.

La etapa inicial, durante el mes de agosto, implicó la conformación del equipo de trabajo (docentes clave, con apoyatura de trabajadoras del área de Capacitación y el Programa de Salud Laboral del sindicato) y definiciones respecto al plan de trabajo. En un segundo momento, durante agosto y septiembre, se relevó y analizó la información producida en los últimos años sobre carrera docente. Para este trabajo se revisaron diversas documentaciones y materiales producidos, destacándose las memorias institucionales del sindicato, el informe producido en el marco del ciclo de talleres “El oficio docente y el oficio de estudiante”, el documento final del Congreso AdiuC 2023, datos y consultas receptadas por la Secretaría Gremial y los asesores legales, documento realizado en el Foro CONADU 2019, documentos realizados en el marco de las Jornadas Habitar la Universidad I y II, resoluciones vinculadas a la implementación del artículo 73 del CCT por unidad académica, publicaciones realizadas en el marco del Instituto Varsavsky, y publicaciones realizadas en el marco del Programa de Salud Laboral de AdiuC. Durante el mes de septiembre y luego de la revisión de la información producida, se elaboró un primer documento de trabajo interno para la Secretaría Gremial titulado “Diagnóstico sobre gestión de carrera docente en el ámbito de la UNC - Documento 1”. Este informe comunicó a las autoridades del sindicato algunas inferencias, problemáticas emergentes e interrogantes respecto a los diversos momentos que configuran la carrera docente: ingreso, permanencia, promoción y retiro.

Durante el mes de octubre se dió continuidad a la etapa del diagnóstico participativo. El trabajo realizado se orientó a identificar y analizar ideas, información, valoraciones e

inquietudes que el cuerpo de delegados/as gremiales de ADIUC tiene respecto de la gestión de la carrera docente en el ámbito de la UNC. Las mismas fueron expresadas en reuniones convocadas para tal fin, en las que participaron 25 docentes en representación de 20 delegaciones. Se definió realizar reuniones de trabajo colectivas con el fin de favorecer la puesta en común y el debate a partir de ejes temáticos referidos a la carrera docente. Así, se construyó un cronograma que incluyó seis reuniones (cinco con delegados/as universitarios/as y una con preuniversitarios/as). En cuanto al criterio de organización de estos encuentros, las delegaciones fueron distribuidas en función de problemas que podrían resultar comunes (por ejemplo, la precariedad en los cargos y/o formas de contratación) o de características particulares que asume la labor docente en sus unidades académicas (por ejemplo, carreras en las que la investigación es intrínseca al cargo/ejercicio de la docencia). No obstante, finalmente se produjeron algunas modificaciones de acuerdo a la disponibilidad de tiempo de las personas convocadas y, finalmente, se llevaron a cabo cuatro reuniones en total.

Participaron de las reuniones delegados/as de las siguientes unidades académicas:

- Facultad de Arquitectura, Urbanismo y Diseño
- Facultad de Artes
- Facultad de Ciencias de la Comunicación
- Facultad de Ciencias Económicas
- Facultad de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales: Escuela de Biología y Carreras de Ingenierías y Geología.
- Facultad de Ciencias Médicas: Escuela de Enfermería, Escuela de Nutrición
- Facultad de Ciencias Sociales
- Facultad de Ciencias Químicas
- Facultad de Filosofía y Humanidades: Departamento de Geografía, Departamento de Antropología, Escuela de Letras, Escuela de Archivología.
- Facultad de Lenguas
- Facultad de Matemática, Astronomía, Física y Computación
- Facultad de Psicología
- Facultad de Odontología
- Departamento Universitario de Informática
- Secretaría de Asuntos Estudiantiles: Dirección de Deportes

La planificación de las reuniones contempló su realización en dos momentos. El primero, de carácter formativo, destinado a compartir un conjunto de nociones clave referidas al tema -carrera docente, trayectoria y su articulación- con el objetivo de construir un piso de comprensión común. El segundo momento buscó la reflexión, y el debate alrededor de la dinámica que cobra en la universidad (y en las diferentes unidades académicas) la gestión de las cuatro fases que integran la carrera docente: ingreso, permanencia, promoción y retiro. Para favorecer la dinámica de trabajo, se utilizó una presentación, que luego de concluidas las reuniones y a pedido de los/as delegados/as, les fue enviada por correo electrónico a cada uno de ellos/as. Todas las reuniones fueron registradas (registro escrito, grabación de audio y fotografía) con la intención de documentar las actividades y elaborar el “Diagnóstico sobre gestión de carrera docente en el ámbito de la UNC - Documento 2”.

Durante el mes de noviembre, y en diálogo con autoridades de ADIUC, se optó por incorporar en la planificación una línea de trabajo que no había sido prevista originalmente para esta etapa diagnóstica, pero que se mostró particularmente potente en la medida que habilitó la creación de un espacio de encuentro, participación y trabajo junto al cuerpo de delegadas/os orientado a incursionar en la creación de propuestas de intervención en relación con la carrera docente. Cabe destacar que esta labor no implicó, en ningún caso, la toma de decisiones sobre qué hacer en materia de política gremial, sino que orientó a idear recursos para su consideración por parte de las autoridades de ADIUC y acompañar, eventualmente, su puesta en marcha. Producto de este trabajo, se elaboró el último informe sobre el “Diagnóstico sobre gestión de carrera docente en el ámbito de la UNC - Documento 3”, para dar cuenta de la tercera etapa del trabajo orientada a identificar esferas de intervención para la resolución de problemas que experimentan las/os docentes y que están referidos a la gestión de la carrera docente en el ámbito de la UNC.

Por último, el equipo de trabajo presentó en la reunión de Junta Ejecutiva de ADIUC del mes de diciembre, el detalle del trabajo realizado a lo largo del año y los hallazgos encontrados. Además, se compartió un breve esquema -a modo de circuito tentativo- con acciones a seguir en materia de carrera docente -en clave de sugerencia-.

## **Acciones realizadas en articulación con otras áreas del Sindicato**

### **Semana Mundial de la Lactancia**

En el marco de la semana Mundial de la Lactancia, el Programa de Salud Laboral, en articulación con Comisión de Género de AdiuC y el grupo Unite al Mejor Abrazo de la Escuela de Nutrición-FCM, invitaron a la comunidad educativa a compartir relatos en primera persona sobre prácticas de lactancia en los diferentes espacios de la UNC. Con los relatos recopilados, se elaboró una cartilla para visibilizar las experiencias y solicitar a las autoridades de la universidad su apoyo para la creación de nuevas Salas Amigas de Familias Lactantes en el territorio de la UNC.

### **Clínica de Casos, organizada por la Coordinación de la Unidad Central de Políticas de Género de la UNC (UNICEPG)**

El Programa de Salud Laboral y el área Jurídica de AdiuC fueron convocados a participar de la Clínica de Casos organizada por la UNICEPG. En este espacio participan referentes y/o equipos de atención de situaciones de violencias de género, cuya finalidad es la de promover una articulación permanente entre los equipos de los espacios institucionales de la UNC, que permita el análisis de casos sobre violencias de género que se presentan en el ámbito universitario y el diseño de posibles estrategias para su abordaje.

### **Programa Trabajar en Condiciones**

Se trata de un programa impulsado por la Secretaría Gremial y el Programa de Salud Laboral de ADIUC. La iniciativa partió de la idea de construir confort en los espacios de trabajo como un derecho. Se trata de una instancia para la elaboración colectiva de demandas por mejores condiciones de trabajo en los distintos espacios que transitamos en la UNC. Durante el 2023, junto a las delegaciones gremiales, se relevaron espacios de usos comunes para docentes y

necesidades específicas para el mejoramiento de dichos espacios y su difusión.

### **Sala de Lactancia en la Escuela Superior de Comercio Manuel Belgrano**

El Secretario de Pre Universitarios de ADIUC, junto al Programa de Salud Laboral, realizaron gestiones administrativas y al interior del sindicato con el objetivo de acompañar la inauguración de la Sala de Lactancia en la Escuela Superior de Comercio Manuel Belgrano. Tras las gestiones realizadas, la Junta Ejecutiva de Adiuc autorizó la compra de elementos para acondicionar la Sala de Lactancia.

### **Materiales para difundir las Salas de Lactancias en la UNC**

El Programa de Salud Laboral trabajó en la actualización del folleto “Lactancia y derecho al cuidado”. El nuevo folleto cuenta con un mapa con las ubicaciones de las salas vigentes en el territorio de la UNC y una actualización en materia de contenido. El mismo fue entregado a las delegaciones gremiales para que lo difundan en las salas de lactancia y entre sus colegas.

## **Área de Género**

Durante el 2023 continuamos las líneas estratégicas planteadas en el período 2022, en relación a enriquecer diagnósticos sobre las desigualdades vigentes, así como construir y fortalecer las herramientas de sensibilización, capacitación y negociación colectiva con perspectiva de géneros para incidir en los distintos espacios laborales de la docencia universitaria.

### **Trabajo docente**

Impulsamos la Encuesta El cuidado es trabajo, un relevamiento a docentes de la UNC sobre las responsabilidades de cuidado en la UNC.

En marzo del 2022 se sancionó el Decreto N° 144/2022 que reglamentó el artículo 179 de Ley de Contrato de Trabajo; el mismo regula la responsabilidad patronal de garantizar servicios de cuidado para hijas/os de trabajadores y trabajadoras. En éste marco legal los establecimientos productivos con más de 100 personas empleadas deberán ofrecer servicios de cuidado para niños/as de 45 días a 3 años de edad que están a cargo de los trabajadores y las trabajadoras durante sus jornadas de trabajo. Si bien esta normativa no aplica a los empleados/as de la administración pública nacional, sí nos recuerda la débil y limitada cobertura que existe por parte de la patronal al respecto, y cómo ésta situación afecta al trabajo docente universitario y repercute de manera diferencial en nuestras trayectorias académicas. En esta línea, diseñamos la encuesta docente a fin de construir un diagnóstico inicial sobre el acceso a recursos y servicios disponibles, y elaborar demandas de políticas institucionales de cuidado que garanticen derechos.

Conquistamos el derecho a la Licencia por violencia de género para personas trabajadoras de la Universidad Nacional de Córdoba. Tras años de trabajo el 10 de agosto logramos aprobar en la paritaria local el proyecto de licencia para personas trabajadoras de la UNC. La iniciativa fue propuesta conjuntamente entre ADIUC y AGTUNC.

El proyecto fue presentado por ADIUC a inicios de 2018. En el marco de su tratamiento fue

puesto a consideración política y técnica de otros actores universitarios como la Defensoría de la Comunidad Universitaria y la Unidad Central de Políticas de Género (UNIPEG) de la UNC, cuyos aportes enriquecieron el proyecto original. En 2019 apostamos a trabajar en conjunto con la Asociación Gremial de Trabajadores de la Universidad Nacional de Córdoba (AGTUNC) para lograr un proyecto común que permitiera garantizar este derecho a todas las personas trabajadoras de la UNC.

## **Jornadas de Formación y Debate**

En el marco de los 40 años de la recuperación democrática en nuestro país, advertimos cierto reflujó o fragmentación en la movilización social, tanto en el movimiento obrero como en el movimiento feminista, mientras adquieren mayor visibilidad aquellos discursos políticos que proyectan retrotraer conquistas sociales. Todo lo cual exigía un balance y reflexión sobre la coyuntura actual de la clase trabajadora pero en perspectiva de la enorme experiencia de luchas históricas que hacen inteligible las conquistas adquiridas, ¿de donde provienen las demandas y estrategias reivindicadas hoy?, ¿qué experiencias sindicales nos antecedieron en la construcción de esas reivindicaciones?, ¿qué avances reconocemos y cuáles han sido sus alcances sectoriales?, ¿cómo se posicionan las organizaciones del trabajo para potenciar lo logrado en políticas de género y diversidad?, ¿cuál es el horizonte a construir y qué desafíos emergen en la actualidad? De este proceso surgió la Primera Jornada-Taller Por un sindicalismo inclusivo: reivindicaciones, experiencias y horizontes para la acción, en articulación con las compañeras de la Intersindical de Mujeres Córdoba, la Intersindical de Mujeres de Villa María y Río IV, el Instituto de Humanidades – CONICET; y el Área Feminismos, Género y Sexualidades (FemGes) de la Facultad de Filosofía y Humanidades de la Universidad Nacional de Córdoba. La actividad contó además con el apoyo del Fondo de Mujeres del Sur. La Jornada-Taller tuvo como objetivo generar un espacio de diálogo e intercambio entre las redes de mujeres y diversidades que batallan cotidianamente contra la desigualdad de géneros en y desde las organizaciones del trabajo y las y los investigadores que vienen desarrollando su tarea en el campo de los estudios del trabajo con perspectiva feminista.

Durante la jornada se realizaron dos paneles de discusión y debate con la participación de Estela Díaz -Ministra de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires- y la historiadora Andrea Andújar investigadora del CONICET, y cuatro instancias de talleres de formación a cargo de referentas de distintos sindicatos e investigadoras especializadas en las temáticas de cada taller.

- Taller Género y conflictos en el mundo del trabajo: repensando estrategias frente a la desigualdad.
- Taller Género y negociación colectiva: avances y perspectivas desde los distintos espacios laborales.
- Taller Género e historia de la clase trabajadora: el sindicalismo en la encrucijada feminista.
- Taller Trabajo y legislación laboral en clave de género: cupos, regulación de la jornada y regímenes de licencias.

La actividad se desarrolló durante los días 21 y 22 de septiembre y contó con la participación de 130 compañeras de diferentes sindicatos y organizaciones sociales de la provincia de Córdoba. Junto al Programa de Salud Laboral de ADIUC y el Programa Unite al Mejor Abrazo de la Escuela de Nutrición de la UNC impulsamos la cartilla Relatos de Lactancia, una iniciativa para acompañar a quiénes en la Universidad Nacional de Córdoba, transitan una etapa muy singular

del proceso de crianza, o deberíamos decir, trabajo. Sí, esa etapa en la que nos reincorporamos a las tareas laborales sosteniendo la tan recomendada lactancia materna, para muchas también deseada lactancia. Quienes integramos la comisión de género de Adiuvenimos trabajando con firmeza para valorizar las tareas de cuidado. Deseamos construir más y mejores herramientas para garantizar recursos y servicios que sostengan y faciliten la inserción laboral y académica de quiénes tienen la responsabilidad de cuidar, como una manera de asumir colectivamente esas responsabilidades. La cartilla incluye nueve experiencias de docentes de la Universidad Nacional de Córdoba y se encuentra disponible en la página web del Sindicato.

## **Acción Social**

Durante 2023 la Secretaría de Acción Social dio continuidad a sus propuestas de servicios y beneficios comprometidos con el mejoramiento de la calidad de vida de los/as afiliados/as y sus familias. A través de programas como la distribución de bolsones escolares, subsidios y una variedad de talleres culturales y recreativos, hemos procurado fortalecer el vínculo entre la institución y nuestros afiliados.

### **Apoyo a la Educación y Desarrollo Personal**

Durante el año se distribuyeron 938 bolsones escolares, lo que contribuyó significativamente a garantizar el acceso a la educación de calidad para nuestros afiliados y sus familias. Se otorgaron 22 Subsidios por Discapacidad y 13 Subsidios por Nacimiento para celebrar y apoyar a las nuevas familias en nuestra comunidad.

### **Colaboraciones y Apoyos a la Comunidad**

Continuamos con nuestro compromiso institucional de colaborar y apoyar a la comunidad a través de diversas iniciativas y colaboraciones. Entre ellas destacamos:

Mesa de trabajo por los Derechos Humanos en la "Marcha del 24 de marzo".

Colaboración en el torneo de ajedrez.

Solicitud de aporte económico para el acto conmemorativo de los 25 años de la toma de la cervecería Córdoba.

Pedido de apoyo económico para "El encuentro audiovisual feminista" de El Detonar Preciso.

Pedido de apoyo económico y espacio para el evento con el Dr. Gianni Tognoni.

Colaboración en la 9ª Marcha contra el gatillo fácil.

Solicitud de subsidio para la organización del "3er. Malón de la Paz".

Auspicio económico para las 12ª Jornadas Regionales de Software Libre.

Solicitud de apoyo económico para el Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo.

Solicitud de apoyo económico para las primeras jornadas de Género, Lenguaje y Sociedad. Colaboración para la realización del V Encuentro de usuarios de servicios de salud mental. Colaboración en la marcha y festival conmemorativo del 47 aniversario de la Noche de los Lápices.

Colaboración en el viaje del 36 Encuentro Plurinacional de Mujeres y Disidencias, en San Luis, durante los días 14, 15 y 16 de octubre de 2023.

## **Talleres Culturales y Recreativos**

### **Yoga**

Con un total de 78 inscriptos, este taller se ha convertido en uno de los más populares. La disciplina ofrece beneficios físicos como la mejora de la flexibilidad y la fuerza, y también proporciona un espacio para la relajación y el manejo del estrés, elementos fundamentales para el bienestar integral de nuestros afiliados/as.

### **Danzas Folklóricas**

Este taller, que contó con 11 inscriptos, permitió a los participantes conectarse con la rica tradición cultural de nuestra región. A través de la danza, los afiliados pudieron explorar y expresar su herencia cultural, fortaleciendo su identidad y orgullo por nuestras raíces folklóricas.

### **Taller Anual de Danza Popular y Folklórica Latinoamericana**

Con 24 inscriptos el taller ofreció un recorrido por las diversas manifestaciones de la danza popular y folklórica de Latinoamérica. Los participantes no solo aprendieron técnicas de baile, sino que también se adentraron en la historia y el contexto cultural de cada danza, enriqueciendo su comprensión y apreciación de nuestras culturas hermanas.

### **Taller Anual para Niñas y Niños de Arte y Danzas del Mundo**

Este taller, que reunió a 21 pequeños artistas, fue un espacio lúdico y educativo donde los niños/as pudieron explorar diversas formas de expresión artística y danzas de todo el mundo. La actividad fomentó la creatividad, la coordinación y el entendimiento intercultural desde temprana edad.

### **Taller Anual de Aikido**

Proporcionó a los participantes una introducción a este arte marcial japonés que combina la autodefensa con la filosofía de la armonía y la paz. Los asistentes desarrollaron habilidades físicas, como la coordinación y la agilidad, junto con valores de disciplina y respeto.

### **Taller de Ajedrez**

Este taller fue una oportunidad para que los participantes mejoraran su capacidad de concentración, pensamiento estratégico y resolución de problemas. Esta actividad también fomenta un ambiente de competencia saludable entre los jugadores.

## **Seminario “Ideas, Pensamiento y Filosofía en Argentina y Latinoamérica. Siglos XX y XXI”**

Este seminario ofreció un espacio de reflexión y debate sobre las corrientes filosóficas y de pensamiento que han marcado la historia reciente de nuestra región. Los participantes exploraron las ideas de importantes pensadores y su relevancia en el contexto actual, promoviendo un diálogo enriquecedor y crítico.

## **Eventos Sociales y Culturales**

Organizamos una serie de eventos destinados a promover la integración, el esparcimiento y la celebración dentro de nuestra comunidad. Estos eventos ofrecieron momentos de encuentro, diversión y reflexión para nuestros afiliados/as y sus familias. Algunos de los eventos más destacados fueron:

### **Día de las y los Docentes Universitarios**

El domingo 16 de abril conmemoramos el Día de las y los Trabajadores Docentes Universitarios, una fecha de gran significado para nuestra comunidad. Este día coincidió con una conquista histórica: la firma de nuestro Convenio Colectivo de Trabajo a nivel nacional, un hito que consagró un piso de derechos para las y los docentes universitarios de nuestro país. Para celebrar este importante acontecimiento nos reunimos el lunes 17 para compartir un momento especial de compañerismo y reconocimiento. En cada actividad del sindicato contamos además con cuidado para niños y niñas, permitiendo que todos y todas puedan disfrutar del evento con tranquilidad.

### **Festejo del Día de las Infancias**

En una jornada dedicada a la diversión y la alegría, celebramos el Día de las Infancias con la participación de 131 afiliados/as y 220 niñas/os. Durante el evento, se llevaron a cabo una serie de actividades recreativas y juegos adaptados a diferentes edades, brindando momentos de entretenimiento y esparcimiento para toda la familia.

### **Fiesta de Fin de Año**

Para cerrar el año con alegría y camaradería, organizamos una exitosa Fiesta de Fin de Año que contó con la participación de 765 afiliados/as y sus acompañantes. La celebración incluyó una cena festiva, música en vivo, baile y espectáculos para todas las edades, proporcionando un espacio para compartir y disfrutar en compañía de la comunidad universitaria.

## **Beneficios y descuentos**

### **Beneficios de Turismo en las Sierras de Córdoba**

A lo largo del año, hemos trabajado para fomentar el turismo interno en nuestra hermosa provincia de Córdoba. A través de descuentos en alojamientos como cabañas, hoteles y hosterías en las sierras, hemos brindado a nuestros afiliados la oportunidad de explorar y disfrutar de los paisajes naturales, históricos y culturales que ofrece la región. Este beneficio no solo apoya las economías locales, sino que también proporciona a nuestros afiliados

experiencias de recreación y descanso a precios accesibles, contribuyendo significativamente a su bienestar y calidad de vida.

### **Redes de Gimnasios**

Reconociendo la importancia del bienestar físico y la salud, hemos establecido convenios con varias redes de gimnasios, incluyendo Deporbas, Ergo Club y Evo Club. A través de estos convenios, nuestros afiliados han obtenido descuentos exclusivos, facilitando su acceso a instalaciones deportivas y programas de acondicionamiento físico. Este beneficio es parte de nuestro compromiso de promover un estilo de vida saludable entre nuestros miembros.

### **Cultura y Derechos Humanos**

En el 2023 la Secretaría organizó su agenda consolidando el programa cultural iniciado en 2022 y promoviendo actividades de debate en temáticas y problemáticas interdisciplinarias. Por un lado, fortalecimos el Ciclo “Plan de Viernes” un proyecto que acompaña y promueve espectáculos musicales y teatrales gratuitos para la comunidad universitaria; por el otro, articulamos actividades de formación, reflexión y encuentro junto a las Secretarías y Programas del sindicato y organizaciones culturales y gremiales.

### **Ciclo Plan de Viernes**

En el marco del ciclo invitamos a artistas locales para participar de un espacio de encuentro y recreación con la comunidad universitaria. Durante todo el año compartimos juntos a afiliadas y afiliados ocho espectáculos en diversos géneros musicales:

**Área 51**, banda de rock nacional e internacional, 31 de marzo.

**Juan Iñaki**, cantante, compositor y productor musical, participó en el marco del Día de las y los Docentes Universitarios, 17 de abril.

**Mery y Juan Murúa**, presentaron su proyecto que recorre el cancionero folklórico y tanguero argentino, 28 de abril.

**Mara Santucho y sus cuerdas infieles**, banda que reúne tangos, boleros y otros clásicos de la canción popular, 2 de junio.

**Agua de fuego**, espectáculo flamenco, 30 de junio.

**Pachi Herrera y el Club del Charango**, 28 de julio.

**Negráss Country Band**, conjunto de músicos que exploran la canción a través de instrumentos tradicionales de la música Bluegrass, 1 de septiembre.

**Estallando. Tributo a Sumo**, 17 de noviembre.

### **Beneficios y descuentos**

Continuamos con los beneficios de descuentos y entradas gratuitas para nuestras y nuestros afiliados. A través del convenio con el Cineclub Municipal Hugo del Carril entregamos durante los meses de febrero a diciembre entradas gratuitas para disfrutar de la cartelera cinematográfica. Para promover y difundir el teatro independiente de Córdoba ofrecimos 2 entradas mensuales a través de la página cultural Antesala. En ésta misma línea, lanzamos

durante el mes de agosto la “Comunidad de Espectadores”, una iniciativa del sindicato y Antesala para acercar propuestas de arte escénico y brindar a los miembros de la comunidad una experiencia enriquecedora, la propuesta estuvo coordinada por la profesora y Dra. Verónica Aguada Berteau.

### **Propuestas de formación y debate**

Desarrollamos propuestas de encuentro, formación y reflexión para afiliadas y afiliados en articulación con diferentes instituciones y organizaciones gremiales. Destacamos el **Homenaje a Osvaldo Bayer “Rebelde Amanecer”**, co-organizado con la profesora Patricia Coppola el día 22 de abril, la actividad contó con la participación de Raúl Zaffaroni. Durante el mes de mayo realizamos el **Taller La excusa Literaria**, coordinado por Luciano Debanne y Analía Salgueiro, en articulación con el Gremio de Judiciales de Córdoba (AGEPJ), la propuesta se desarrolló en cuatro encuentros destinados a disfrutar de la lectura y la escritura creativa. Junto a la CTA-T DE Córdoba el 7 de junio proyectamos el documental **“Las brujas del Cordobazo”**, dirigido por Luciana Dadone y Andrés Dunayevich, y presentamos el libro “El Cordobazo de las mujeres”, de Bibiana Fulchieri. En articulación con el Club de la Porta, espacio de comunicación y formación sobre las formas de envejecer, brindamos el taller gratuito **“El proceso de envejecimiento en la cultura anti-edad”**, a cargo de Sol Rodríguez Maiztegui el día 29 de agosto. Durante el mes de octubre impulsamos el estreno de la película **“Reloj soledad”**, de César González en el Cineclub Municipal Hugo del Carril y el 8 de noviembre proyectamos en el sindicato **“Al Borde”**, dirigida por César González y producida por Futurock.

### **Sala de Teatro ADIUC**

Por último, participamos con el proyecto “Sala de Teatro ADIUC” en la convocatoria del Programa de Recuperación de Espacios Culturales implementado por el Ministerio de Cultura de la Nación. El proyecto consistió en la adecuación técnica del salón de usos múltiples del sindicato para espectáculos teatrales y musicales. Con este nuevo espacio adaptado y equipado para actividades culturales, el sindicato se suma como un actor relevante en el quehacer cultural de la Universidad Nacional de Córdoba y de la comunidad artística cordobesa.

## **Preuniversitario/as**

Durante el 2023 logramos dar inicio a la comisión Preuniversitaria de la Paritaria local que logró poner en agenda la situación de las y los docentes interinos, la carrera docente y la ciudadanía universitaria para las escuelas.

Desde la Secretaría de Escuelas Preuniversitarias hemos impulsado y acompañado las siguientes actividades:

- Presencia en la comisión preuniversitaria de la Paritaria local que logró mecanismos de renovación de titularidad para cambios de mayor jerarquía de manera automática, según

acta 37 Paritaria, 7 de septiembre.

- Articulación permanente y trabajo conjunto con el Área de Jurídicas y el Programa de Salud Laboral del gremio para acompañar demandas y problemáticas individuales y particulares de docentes de ambas escuelas.
- Articulación con las escuelas preuniversitarias del Frente de Asociaciones de Base de Conadu (FAB).
- Continuamos con el impulso de espacios de trabajo desde ADIUC para la discusión de las problemáticas trabajadas en la Paritaria Local.
- Participamos en las asambleas de las escuelas y en la asamblea de Pre universitarias en el gremio.
- Articulamos acciones con las delegaciones de ambas escuelas.

## Secretaría de Políticas Universitarias y Programa de Posgrado Gratuito

### Actividades de Capacitación

En 2023 el Programa de Posgrado Gratuito de ADIUC organizó su agenda de capacitación atendiendo a dos cuestiones centrales, abordadas complementariamente: por un lado, la necesidad de brindar formación programática para el oficio docente, atendiendo tanto a temáticas y problemáticas inter y transdisciplinarias como focalizadas en escenarios y campos específicos; y, por otro lado, a la apuesta por fortalecer la articulación con las distintas áreas institucionales del propio ADIUC, con las diversas unidades académicas de la UNC y con otros sindicatos, buscando ofrecer a docentes propuestas integrales para el abordaje de temas y problemas propios de sus ámbitos de trabajo.

Se ofrecieron propuestas en **modalidad presencial**, **modalidad combinada** (entendidas como aquellas que alternaron presencialidad con virtualidad) y **modalidad virtual** (entendidas como aquellas que trabajaron en encuentros sincrónicos por videollamada y actividades en aula virtual). La oferta presencial se brindó en las instalaciones del Gremio y en las Facultades y Colegios Pre-universitarios con quienes establecimos articulaciones y convenios; las propuestas en modalidad combinada y aquellas de modalidad virtual utilizaron diversos entornos y herramientas virtuales, cuyo acceso y uso estuvo centralizado en el aula virtual Moodle de ADIUC. Asimismo, se debe señalar que las acciones se llevaron a cabo teniendo como marco institucional el Convenio Específico de Cooperación entre ADIUC y la UNC, aprobado por Resolución Rectoral N° 633/2016.

En primer lugar, destacamos la apertura de la **Maestría en Docencia Universitaria (MaDU)**, una propuesta que viene a ocupar un espacio vacante en las carreras de posgrado de la Universidad Nacional de Córdoba (UNC), en tanto aborda las prácticas docentes en un contexto de cambios socioculturales profundos. En particular, en un escenario en el que las universidades públicas enfrentan desafíos inéditos que trastocan y ponen en cuestión los

alcances y límites del trabajo docente y de la producción intelectual, ambos indispensables para un desarrollo social armónico. La MaDU es el resultado de años de trabajo conjunto entre el sindicato, y las Facultades de Ciencias Sociales y de Filosofía y Humanidades, en el que la diversidad de perspectivas es uno de los diferenciales que da su impronta al proyecto. En un escenario cambiante -en lo social y particularmente en lo tecnológico- construir buenas condiciones para el trabajo docente universitario va de la mano con procesos educativos e intelectuales situados y potentes, que puedan acompañar y orientar las transformaciones que se han acelerado en el siglo XXI. En la primera cohorte, iniciada en agosto de 2023, contamos con la participación de 31 afiliados/as cursantes.

En segundo lugar, entre las propuestas de formación programática ofrecidas, cabe mencionar el curso de posgrado **La extensión universitaria: debates teóricos y políticos**, coordinado por la Mgter. Alejandra Domínguez y el Dr. César Marchesino, co-organizado con las Secretarías de Extensión de las Facultades de Ciencias Sociales; Filosofía y Humanidades; Artes; Ciencias Químicas; Matemática, Astronomía, Física y Computación de la Universidad Nacional de Córdoba (Res. 398/2022), durante los días 17 y 31 de marzo, 14 y 28 de abril. La propuesta se desarrolló en cuatro módulos a cargo de los profesores Mgter. María Inés Peralta, Ing. Mario Barrientos, Lic. Silvina Cuella, Lic. Liliana Elsegood, Dr. José Bompadre, Mgter. Natalia Becerra, Mgter. Patricia Acevedo y Mgter. Flavia Romero. La modalidad implicó la realización de actividades asincrónicas entre los encuentros presenciales, que fueron coordinadas por docentes tutoras con amplia formación en extensión.

En articulación con la **Diplomatura en “Diseño y desarrollo de proyectos sociocomunitarios en educación secundaria” del Colegio Nacional de Monserrat de la U.N.C.**, desarrollamos dos seminarios-taller en modalidad virtual. El primero de ellos, **Prácticas de extensión: escenarios de aprendizaje y procesos de subjetivación**, a cargo de Natalia González, Carola Rodríguez y Juan Pablo Balmaceda, los días 25 y 26 de agosto, 1, 2, 8 y 9 de septiembre; el segundo, **Evaluación de prácticas socio-educativas en proyectos sociocomunitarios, a cargo de la Dra. Milagros Rafaghelli**, durante los días 2, 4, 9 y 11 de noviembre, 1 y 2 de diciembre. Estas propuestas, destinadas específicamente a docentes de niveles obligatorios del sistema, ofrecieron también instancias de intercambio y reflexión para profesoras/es universitarias/os, complementarias del curso mencionado ut supra.

Junto a la Facultad de Ciencias Sociales (UNC), la CTA-T, la Mesa de Trabajo en Discapacidad y Derechos Humanos y la Mesa de Género y Poblaciones prioritarias de la Facultad de Artes (UNC) (Res. 405/2023), co-organizamos el Taller de actualización profesional-docente **Notas para pensar y hacer feminismos anti-capacitistas**, a cargo de los docentes Exequiel Torres (UNC) y Alfonsina Angelino (UNER), durante los días 20 de octubre y 3 de noviembre. La modalidad fue presencial con actividades entre los encuentros y ofreció el acompañamiento de docentes tutoras para la realización de las mismas.

Continuamos con la formación en perspectiva de género a través de la cuarta edición del **Curso de posgrado Trans-Formando los programas: incorporar la perspectiva de género en las propuestas de enseñanza**, a cargo de las profesoras Jimena Massa, Ana Piretro, Lucía Beltramino, Priscila Biber, Natalia Di Marco, co-organizado con la Facultad de Ciencias de la

Comunicación (Res. 115/2022), durante los meses de mayo, junio y julio. Al igual que las ediciones anteriores, la propuesta se desarrolló en modalidad combinada, con formato taller y acompañamiento en la revisión y reconstrucción de los programas por parte de las/os docentes cursantes. Como continuidad de este curso, el 27 de octubre realizamos el Foro de experiencias docentes: derivas de los programas trans-formados. El Foro de experiencias docentes involucró a quienes finalizaron el cursado de la propuesta Trans-Formando los Programas (ediciones 2022-2023), fue un espacio para continuar los debates surgidos en el curso y hacer visibles los procesos para incorporar la perspectiva de género en los programas y prácticas de enseñanza. Este encuentro se desarrolló en el año en que conmemoramos 40 años de recuperación de la democracia.

En articulación con la Maestría en Tecnología, Políticas y Cultura y la Secretaría de Comunicación, Cultura y Derechos Humanos de ADIUC, presentamos el Documental "Varsavsky, el científico rebelde", dirigido por Rodolfo Petriz, en el Cineclub Municipal Hugo del Carril el día 20 de octubre. Junto con el director, participaron de esta instancia el Secretario General de ADIUC, Javier Blanco y el Secretario de Comunicación, Cultura y Derechos Humanos, Martín Iparraguirre.

En el marco de la MaDU co-organizamos el seminario de posgrado La Enseñanza en la Universidad, a cargo de las profesoras Gloria Edelstein y Cecilia Fourés, durante los días 17, 18, 24 y 25 de noviembre, 1 y 2 de diciembre. Esta instancia permitió la participación de docentes externos a las/os cursantes de la MaDU, se desarrolló en modalidad virtual e implicó la realización de actividades entre los encuentros sincrónicos, coordinadas por una docente tutora.

Con la finalidad de promover espacios de debate informado y propiciar diálogos sobre un horizonte común, junto a la Secretaría de Políticas Universitarias a cargo del Dr. Alberto y el Área de Comunicación de ADIUC, desarrollamos el Ciclo Preguntas para un país: diálogos necesarios sobre un horizonte en común. De mayo a septiembre realizamos 5 encuentros con docentes y especialistas en temáticas centrales para el desarrollo del país: la educación pública, democracias y nuevas derechas, inteligencia artificial, matriz productiva y energética:

- Universidades públicas y proyecto de país, ¿A quién le sirve la Universidad? Eduardo Rinesi (UNGS); Dra. Carolina Scotto (UNC), 31 de mayo.
- Polarización política e insatisfacción democrática: ¿El futuro es de derecha?, Dr. Gabriel Kessler (UNLP) y Dr. Gonzalo Assusa (UNC), 9 de junio.
- Argentina en la transición energética: ¿Ancla o motor para el desarrollo?, Mgter. Alberto Gurruchaga y Dr. Agustín Sigal (UNC), 30 de junio.

Proyectos productivos y modelo de desarrollo: ¿Mañana es mejor?, Dr. Daniel Schteingart (UNSaM) y Dr. Carina Borrastero (UNC), 18 de agosto.

- Coevolucionar con la inteligencia artificial: ¿Un futuro no demasiado humano?, Dra. Flavia

Costa (UBA) y Dr. Javier Blanco (UNC-ADIUC), 29 de septiembre.

En la misma línea, desde la Secretaría de Políticas Universitarias presentamos la charla abierta “**Rompan todo. Elecciones: entre la desigualdad extrema y la crisis de representatividad**” con el periodista Nicolás Lantos, el día 9 de octubre.

Por último, en articulación con la Secretaría de Políticas Universitaria, la Secretaría Gremial y el Área de Comunicación de ADIUC, desarrollamos el **Ciclo De-Construcciones profesionales: encuentros para pensar nuestra formación docente**. Este ciclo de charlas es una iniciativa de las delegaciones gremiales de ADIUC para tomar la palabra e intervenir en los debates político – académicos que cruzan la formación profesional y los planes de estudio, generando espacios de encuentro, aprendizaje, debate. La primera charla **Potencialidades y desafíos en la formación de profesionales en agroecología, a cargo de Ing. Santiago Sarandon (UNLP)**, fue organizada junto a la Delegación de Ciencias Agropecuarias el día 25 de septiembre.

### **Total de asistentes a las propuestas de posgrado durante el 2023**

<b>Año</b>	<b>Cantidad de cursos y seminarios</b>	<b>Horas de curso</b>	<b>Docentes a cargo</b>	<b>Inscriptos/as</b>
<b>2023</b>	<b>6</b>	<b>150</b>	<b>23</b>	<b>430</b>

### **Producción de materiales**

Durante el año 2023 y a raíz de iniciativas de diferentes actores, desde el área de Prensa y Comunicación del gremio se llevó adelante la producción de materiales audiovisuales que fueron alojados en el canal de Youtube del sindicato. La finalidad de estas producciones es la de ofrecer materiales inéditos, de actualidad, en ámbitos temáticos de vacancia y con una voluntad de incidencia en la discusión pública.

En primer lugar, a partir del Curso de Posgrado La extensión universitaria: debates teóricos y políticos ya mencionado, se realizaron una serie de entrevistas a las y los docentes de esta propuesta. Fueron seis entrevistas en total realizadas en la sede del Gremio, de entre 13 y 18 minutos de duración cada una. En ellas, cada docente presenta de manera sintética las temáticas y los abordajes de las clases del curso que han tenido a su cargo. De esta manera, este material funciona no sólo como un registro de lo trabajado en esos días, sino que sobre todo tiene la vocación de transformarse en videografía para formación básica en extensión y para la reflexión en torno a temáticas de actualidad en el campo, como la curricularización en extensión.

En segundo lugar, el Ciclo Preguntas para un país: diálogos necesarios sobre un horizonte en común ya mencionado, fue pensado desde el inicio para su registro y posterior puesta a

disposición en el canal de YouTube del Gremio. Eso implicó que las conversaciones que se enmarcaron en este ciclo fueran registradas de modo que permitieran luego, a partir del trabajo de edición, un visionado ágil sin perder detalle de lo conversado presencialmente. Cada uno de estos encuentros, por lo tanto, están disponibles ahora, en toda su extensión, incluyendo exposiciones de las y los invitados, así como las instancias de preguntas posteriores, dando cuenta de discusiones relevantes y de actualidad promovidas desde el Gremio.

### **Observatorio de Salario y Presupuesto Universitario**

El Observatorio es una iniciativa de trabajo interdisciplinario con participación de investigadores y profesionales para el estudio y seguimiento del salario docente y el presupuesto universitario. Desde al año 2018 genera información y análisis calificado sobre distintos aspectos de la realidad macroeconómica y sectorial, el poder adquisitivo de las/os trabajadoras/es y demás condiciones laborales, así como otras las dimensiones económicas que afectan la vida cotidiana de las/os docentes e investigadoras/es universitarias/os. A continuación resumimos la producción de información y análisis correspondiente al año 2023.

- Informe sobre el salario docente. La escalada inflacionaria registrada mes a mes a lo largo de 2022, desbordó las proyecciones que sirvieron de base al acuerdo paritario alcanzado en marzo y a las sucesivas revisiones. En el informe analizamos la paritaria 2022, previo a la revisión de febrero.
- Informe sobre el salario docente. Se revisó la paritaria 2022 y los avances de 2023 (marzo 2022 – junio 2023).
- Informe sobre el salario docente. Se analizó la evolución del salario en el 2023 luego de la revisión paritaria de noviembre.

### **DASPU**

Se llevaron a cabo reuniones con representantes de la mesa de ADIUC en la obra social, acompañamos la participación de los vocales como parte de la comisión que abordó las negociaciones con distintas instituciones de salud para no perder sus prestaciones y para no desfinanciar la obra social.

Asimismo, pudimos canalizar preocupaciones, demandas y gestiones de afiliados y afiliadas a ADIUC con la Obra Social, favorecido por el vínculo con los vocales.



**Un gremio  
presente  
que construye  
futuro**

**Gremio de las y los Docentes e Investigadores de la UNC**

Av. Haya de la Torre esq. Av. Rogelio Nores Martínez (X5000) Córdoba.

 351 865 3911  [info@adiuc.org.ar](mailto:info@adiuc.org.ar)

[adiuc.org.ar](http://adiuc.org.ar)