
Informe 31

MARZO 2025

EVOLUCIÓN SALARIO DOCENTE 2024

Elementos para entender la dinámica
del salario docente



¿Cuánto salario perdimos en 2024?

Desde el cambio de gobierno a nivel nacional y durante el 2024, **los salarios de los y las trabajadoras docentes universitarias y preuniversitarias, han perdido de manera abrupta y significativa poder adquisitivo**. Ante la inexistencia de una instancia de acuerdo paritario, su actualización fue menor al incremento general de precios de la economía.

La pérdida acumulada entre diciembre de 2023 y diciembre de 2024 equivale a 4,2 salarios docentes (a valores de dic-24). ¿Qué significa esta pérdida? La medición, mes a mes, de la brecha entre el salario percibido (nominal) y aquel que seguiría la senda de la inflación, actualizada por el índice de precios. La sumatoria de esta pérdida, al cabo de un año, nos muestra que cada tres meses se perdió un salario.

Pérdida acumulada

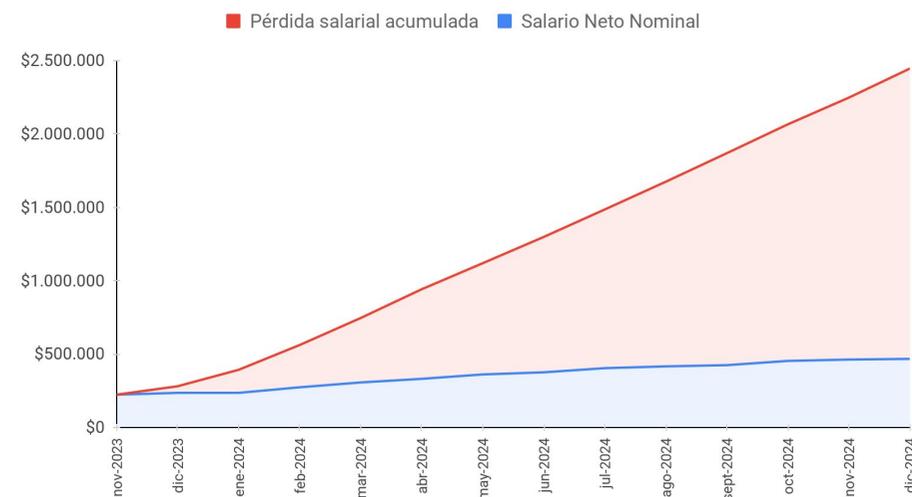
dic-23 / dic -24

4,2

salarios docentes

la pérdida total acumulada fue de \$1,9 millones
para un Profesor/a Asistente dedicación semi-exclusiva con 10 años de antigüedad

Gráfico 1: Pérdida acumulada del salario docente universitario nov-2023/dic-2024



Fuente: elaboración propia en base a escalas salariales ADIUC e INDEC. Cargo de referencia: profesor/a asistente (ex JTP) con dedicación semiexclusiva y 10 años de antigüedad.

Un/a Profesor/a Asistente
dedicación semi-exclusiva

perdió en 13 meses

\$1,9 millones

4,2 salarios

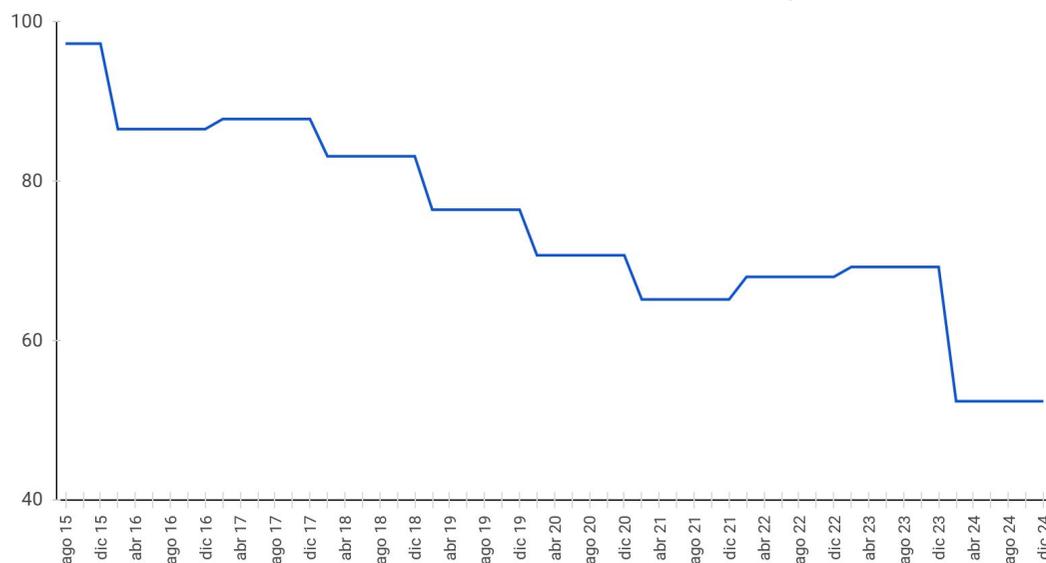
a valores de dic-24

Evolución del salario real desde 2015 a 2024

El salario docente universitario en los últimos 10 años puede analizarse en 4 etapas, poniendo como punto de partida el mes de agosto de 2015, cuando se registraba el mayor poder de compra en más de dos décadas:

- A partir de 2016, el salario real cayó 11% en promedio respecto de 2015 y se mantuvo estable en 2017.
- A partir de 2018 se produjo otra caída, que siguió esa tendencia hasta 2021. Las pérdidas salariales comenzaron en 5% y terminaron con tres años de caídas de alrededor del 8%.
- La salida del pandemia del COVID-19 mostró una leve mejoría en el salario real, de alrededor del 5% en 2022 que se mantuvo en 2023, aunque lejos estuvo de recuperar el salario perdido e incluso ni siquiera logró alcanzar los valores de pre-pandemia.
- Los altos índices de inflación en los últimos meses de 2023, con incrementos salariales por debajo de estos, dieron el inicio a una pérdida de poder de compra de gran magnitud. El año 2024 registró 24,4% de pérdida respecto del año 2023, periodo que ya consideraba la fuerte caída del salario de diciembre de 2023.

Gráfico 2. Evolución del salario real docente universitario. Agosto 2015 = 100.



Si analizamos los valores de punta a punta, a diciembre de 2024, **la pérdida del poder adquisitivo del salario docente universitario respecto de agosto de 2015 fue del 46,4%.**

En 10 años el salario perdió casi la mitad de su poder de compra

Fuente: elaboración propia en base a acuerdos paritarios y escalas salariales ADIUC e INDEC.
Cargo de referencia: profesor/a asistente (ex JTP) con dedicación semiexclusiva y 10 años de antigüedad.

Evolución del salario real durante la gestión de Milei

Docentes universitarios

El 2024 fue el año de mayor caída del salario real en los últimos 10 años como resultado de la política de ajuste fiscal de la gestión de Milei.

En diciembre, los incrementos salariales por debajo de la inflación repercutieron en una pérdida de salario real del 16%, que se acentuó en los meses subsiguientes, con una pérdida que en promedio alcanzó el 28% durante el primer semestre de 2024.

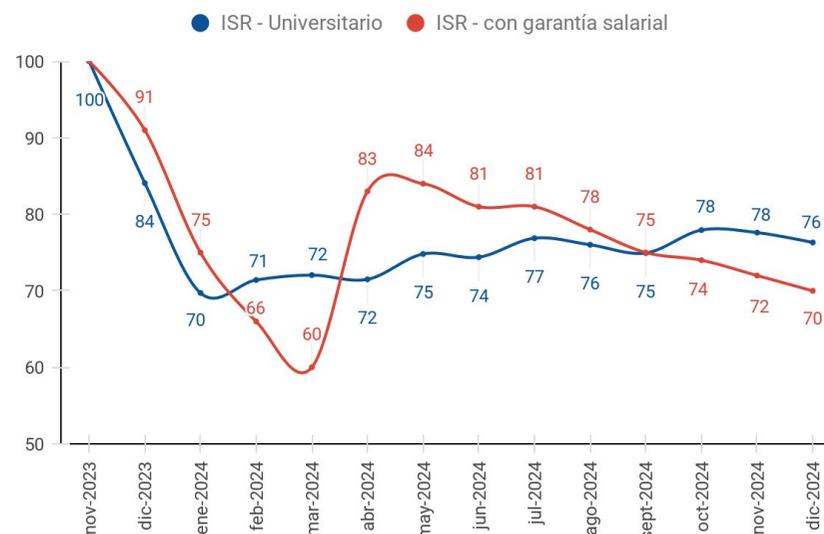
Las Marchas Federales Universitarias de abril y octubre lograron que el ejecutivo considere incrementos salariales adicionales, pero lejos estuvieron de recuperar el poder adquisitivo. El último mes del año culminó con una pérdida del 24% respecto del salario de noviembre de 2023.

En este recorrido, no todos los docentes fueron alcanzados por los incrementos determinados por el Ejecutivo, ese es el caso de quienes reciben la **garantía salarial**¹. Recién en octubre de 2024 se actualizó el valor de la garantía salarial retroactivo a abril de 2024 (el último incremento había sido en dic-2023).

El gráfico 3 compara la evolución del salario real para un cargo de referencia y otro bajo garantía salarial.

1. Desde el año 2014, se aplica sobre el salario de las y los docentes de universidades nacionales la denominada garantía salarial, un piso mínimo según la dedicación horaria e independiente de su jerarquía. Ésta es una suma remunerativa y no bonificable adicional que es equiparable al cargo de Maestro de Grado y surge de la Paritaria Nacional Docente.

Gráfico 3: Evolución del salario real docente universitario y un cargo docente alcanzado por garantía salarial. Noviembre 2023 = 100.



Fuente: elaboración propia en base a escalas salariales ADIUC e INDEC.. Cargo de referencia: profesor/a asistente (ex JTP) con dedicación semiexclusiva y 10 años de antigüedad. Cargo alcanzado por garantía: profesor/a asistente (ex JTP) con dedicación semiexclusiva sin antigüedad

La pérdida acumulada actualizada para docentes alcanzados por la garantía salarial, de dic-23 a dic-24, fue de

4,7 salarios

El 2024 fue el año
de mayor caída del
salario real en los
últimos 10 años

Evolución del salario real durante la gestión de Milei

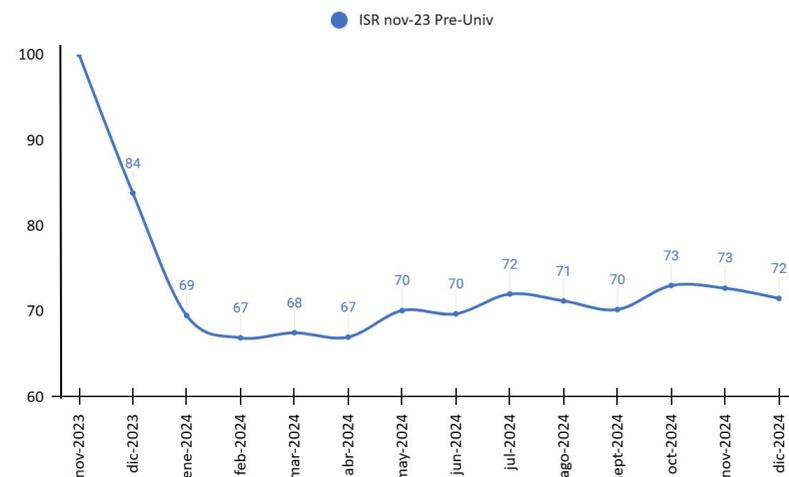
Docentes pre-universitarios

Como se observa en el gráfico 4, la evolución del salario docente pre-universitario, entre noviembre de 2023 y diciembre de 2024, registra una **pérdida del poder adquisitivo fue de 28,5%**.

Si bien el salario docente pre-universitario sigue la misma tendencia que en docentes universitarios, la pérdida del poder adquisitivo fue mayor ante la eliminación del adicional salarial correspondiente al Fondo Nacional de Incentivo Docente (FONID), creado por Ley 25.053 en 1998. Todos los docentes de nivel medio del país recibían hasta enero de 2024 un monto en concepto del FONID, una suma fija que se actualizaba en la Paritaria Nacional Docente. A enero de 2024 (último mes que los docentes pre-universitarios recibieron el FONID), dicho monto representaba un 6% de un cargo de referencia.

Por lo tanto, al impacto de la inflación se sumó un ajuste nominal del salario. Esto lleva a una **pérdida acumulada actualizada para docentes pre-universitarios, desde diciembre de 2023 a diciembre de 2024, de 5,2 salarios de referencia.**

Gráfico 4: Evolución del salario real docente pre-universitario. Noviembre 2023 = 100



Fuente: elaboración propia en base a escalas salariales ADIUC e INDEC.. Cargo de referencia: 15 horas cátedra de secundario con 10 años de antigüedad.

Pérdida acumulada

dic-23 / dic -24

5,2

salarios pre-universitarios

¿Qué pasó con los salarios en general durante 2024?

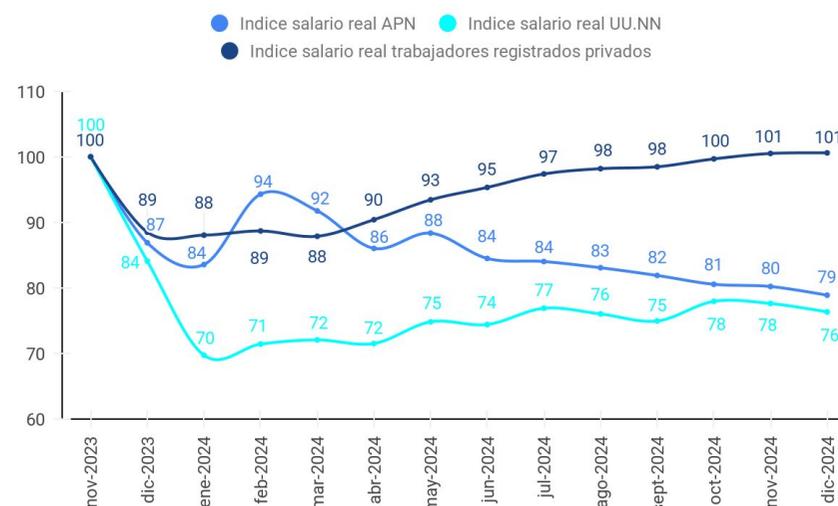
El salario docente universitario en el marco de una caída generalizada de los salarios

Contribuye a nuestra lectura la comparación de la evolución del salario docente universitario con otros encuadramientos laborales. Para ello, presentamos en el gráfico 5 el recorrido que siguió el salario real de la administración pública nacional (APN), de los salarios de docentes universitarios y de los trabajadores registrados privados relevados, para el período noviembre 2023 a diciembre 2024, a través de un número índice que los hace comparables.

Como parte del **sector público nacional**, tanto los y las trabajadoras docentes universitarias como en la administración pública nacional, el salario sufrió una significativa **pérdida de poder de compra entre 21% y 24%**. En la comparación de su evolución, podemos ver que el salario de los y las trabajadoras docentes universitarias sufrió un ajuste abrupto en los primeros dos meses y luego registra un leve recuperación. En el caso de la administración pública nacional, la pérdida fue paulatina durante el año.

Por su parte, los trabajadores registrados privados tuvieron un ajuste considerable durante el primer trimestre y luego fueron recuperando su poder de compra, hasta equiparar los valores de noviembre de 2023. Sin duda, no todos los sectores económicos privados lograron recomponer su salario de la misma manera.

Gráfico 5: Comparativo índices de salario real APN, UU.NN Y SPR nov-2023/dic-2024.



Fuente: elaboración propia en base a escalas salariales ATE, ADIUC e INDEC.

Referencias: Salario APN corresponde a salario del agrupamiento general - planta transitoria y contratados - Letra B4 (cuentan con título universitario y aprox 12 años de antigüedad); Salario UUNN considera un cargo de profesor/a asistente (ex JTP) con dedicación semiexclusiva y 10 años de antigüedad; Salario registrados privados según INDEC.

Autoridades ADIUC

Secretario General
Javier Blanco

Secretaria Adjunta
Leticia Medina

Secretaría Gremial
Marta Massera

Secretaria de Administración y Finanzas
Valeria Plaza

Secretaria de Acción Social
Tatiana Zancov

Secretario de Comunicación, Cultura y
DDHH
Martin Iparraguirre

Secretario de Políticas Universitarias
Alberto León

Secretario de Escuelas Preuniversitarias
Luis Dante Alveroni



Equipo de trabajo

El Informe 31 fue realizado por Estefanía Becerra y Karina Tomatis.

Observatorio de Salario y Presupuesto Universitario

Integrantes

Dra. Araceli Acosta

Lic. Estefania Becerra

Dra. María Celeste Gómez

Lic. Karina Tomatis

Av. Haya de la Torre esq. Av Rogelio Nores Martínez., (X5000) Córdoba, Argentina.
info@adiuc.org.ar - www.adiuc.org.ar

www.adiuc.org.ar



Av. Haya de la Torre esq. Av Rogelio Nores Martínez. (X5000) Córdoba, Argentina.
info@adiuc.org.ar - www.adiuc.org.ar
