

---

# Informe 13

JUNIO 2022

# SALARIO DOCENTE

## PARITARIA 2022

## ACUERDO (MARZO)

## y PROPUESTA RECOMPOSICIÓN (JUNIO)



# ACUERDO PARITARIA 2022 (MARZO)

> Aumentos 2022 en cuatro cuotas no acumulativas (\*)

13% en marzo

12% en junio

6% en agosto

10% en setiembre + cláusula de revisión

**41% TOTAL (marzo - setiembre 2022)**

# PROPUESTA RECOMPOSICIÓN (JUNIO)

> Se adelantan cuotas y cláusula de revisión. Se acorta el periodo de paritarias. Se mantiene el incremento total de marzo.

~~13% en marzo~~ (ya cobrado)

16% en junio

12% en julio

**41% TOTAL (marzo - julio 2022)**

agosto → revisión

(\*) Sobre el salario ajustado por cláusula de revisión anterior

# Paritaria 2022: acuerdo (marzo) y propuesta (junio)

## ACUERDO Y ESTIMACIÓN DE MARZO 2022

PÉRDIDA estimada en el poder adquisitivo (respecto a OCT19):

abril 2022: **8%**

junio 2022: **12,14%**

julio 2022: **7%**

setiembre 2022: **0.4%**

## PROPUESTA DE JUNIO 2022

PÉRDIDA en el poder adquisitivo (respecto a OCT19):

abril 2022: **13,7% (efectivo)**

junio 2022: **8,3%**

julio 2022: **2,6%**

Evolución Índice Salario docente real e incrementos salariales (

**MARZO 2022**

Octubre 2019=100. Periodo Octubre 2019-Setiembre 2022



Evolución Índice Salario docente real e incrementos salariales - Actualizado

**JUNIO 2022**

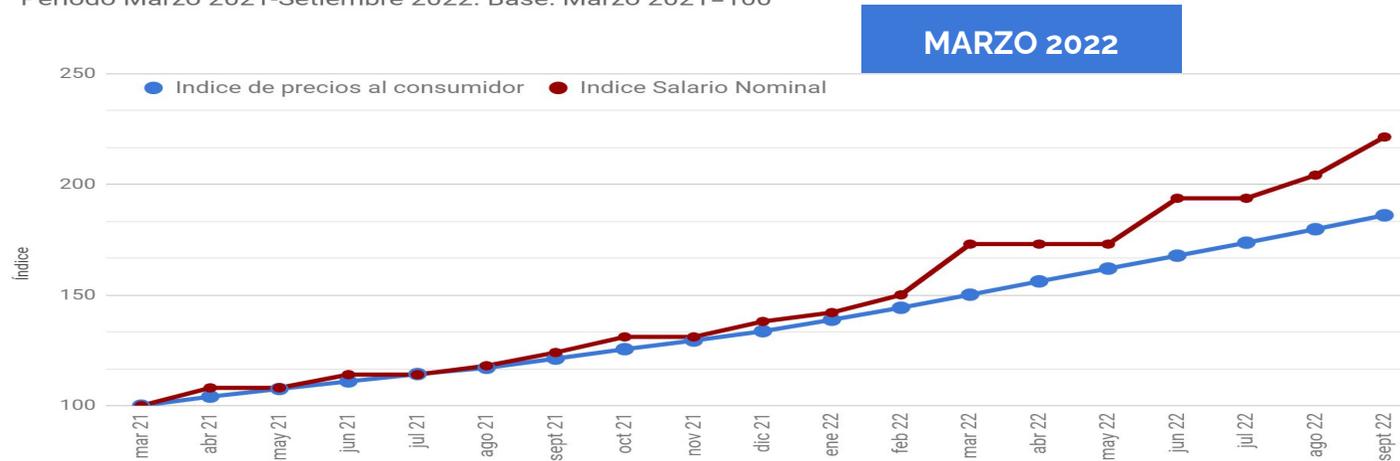
Octubre 2019=100. Periodo Octubre 2019-Setiembre 2022



Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios, INDEC y REM-BCRA. Los incrementos salariales son ilustrativos de lo pautado en la paritaria -aplicados sobre el mes de referencia de esta-, no se corresponden con variaciones respecto del mes anterior.

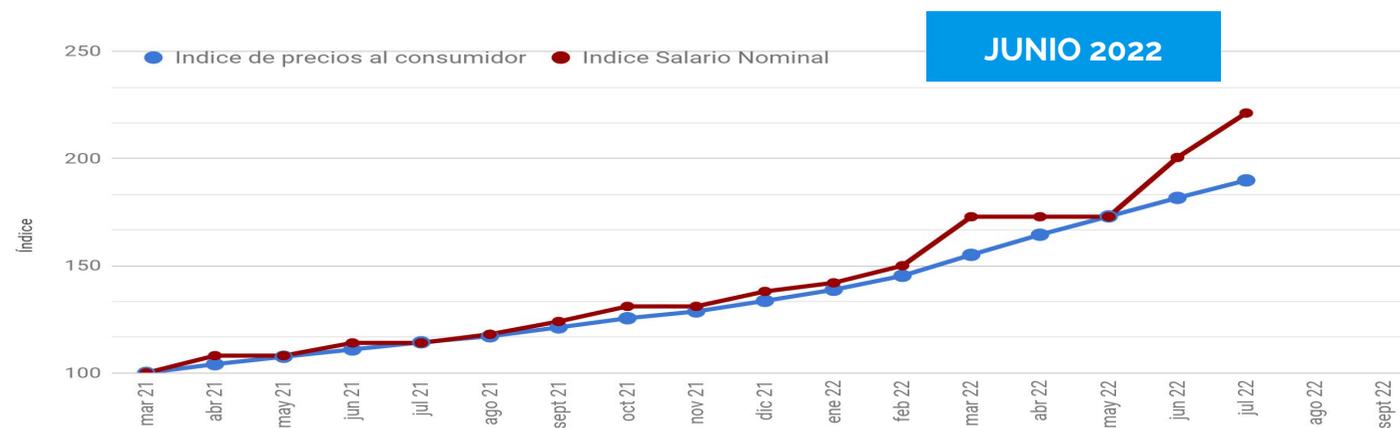
# Evolución del salario docente y la inflación desde marzo de 2021

Comparación en la evolución del Salario docente nominal e Índice de precios al consumidor (IPC)  
Período Marzo 2021-Setiembre 2022. Base: Marzo 2021=100



Se acorta el periodo de paritaria a julio de 2022 y se reduce la brecha positiva entre el salario nominal y los precios al consumidor

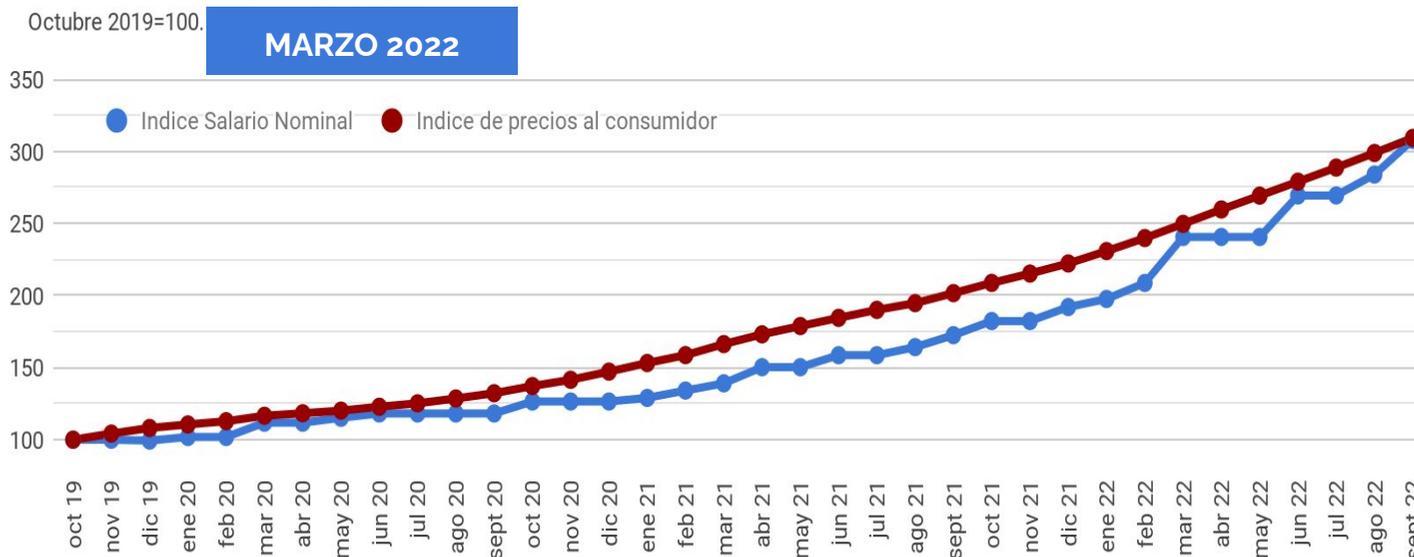
Comparación en la evolución del Salario docente nominal e Índice de precios al consumidor (IPC)  
Período Marzo 2021-Junio 2022. Base: Marzo 2021=100



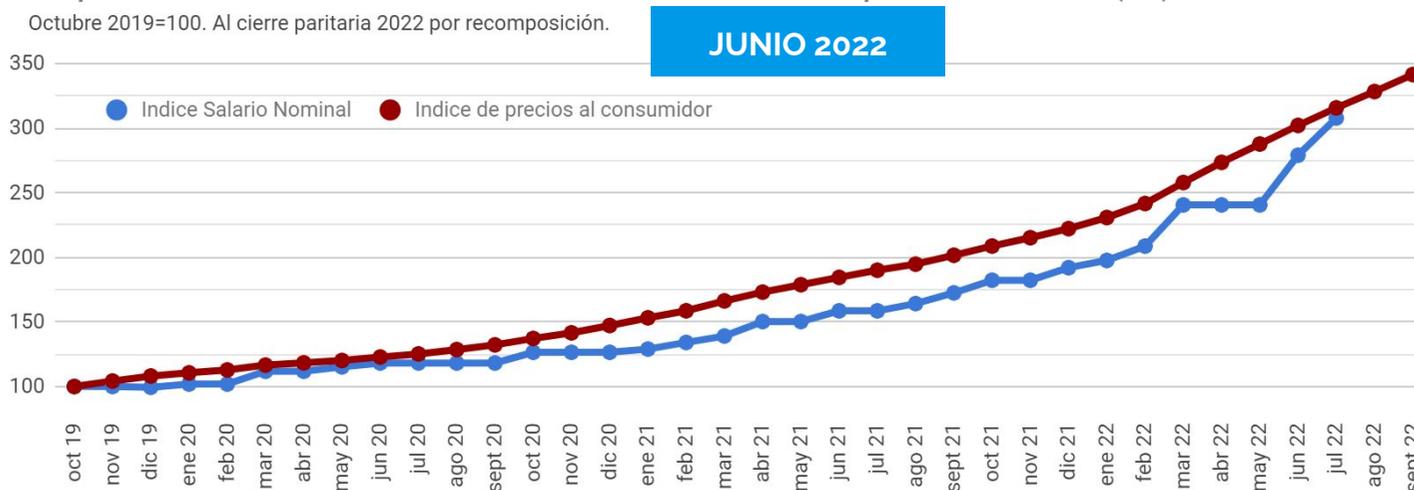
Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios, INDEC y REM-BCRA.

# Evolución del salario docente y la inflación desde octubre de 2019

Comparación en la evolución del Índice Salario docente nominal e Índice de precios al consumidor (IPC)



Comparación en la evolución del Índice Salario docente nominal e Índice de precios al consumidor (IPC)



Con la propuesta de recomposición, el salario nominal a julio de 2022 apenas superaría (+2.6%) el índice de precios. El riesgo que eso implica se ve en el ritmo del IPC de los últimos meses.

Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios, INDEC y REM-BCRA.

Con la propuesta de recomposición, el poder adquisitivo cerraría en **julio de 2022** con una pérdida del **34%** respecto al máximo alcanzado en **agosto de 2015** (\*).

(\*) Considerando estimaciones de inflación de REM-BCRA para mayo-julio de 2022.

# Evolución del salario docente real desde agosto de 2015

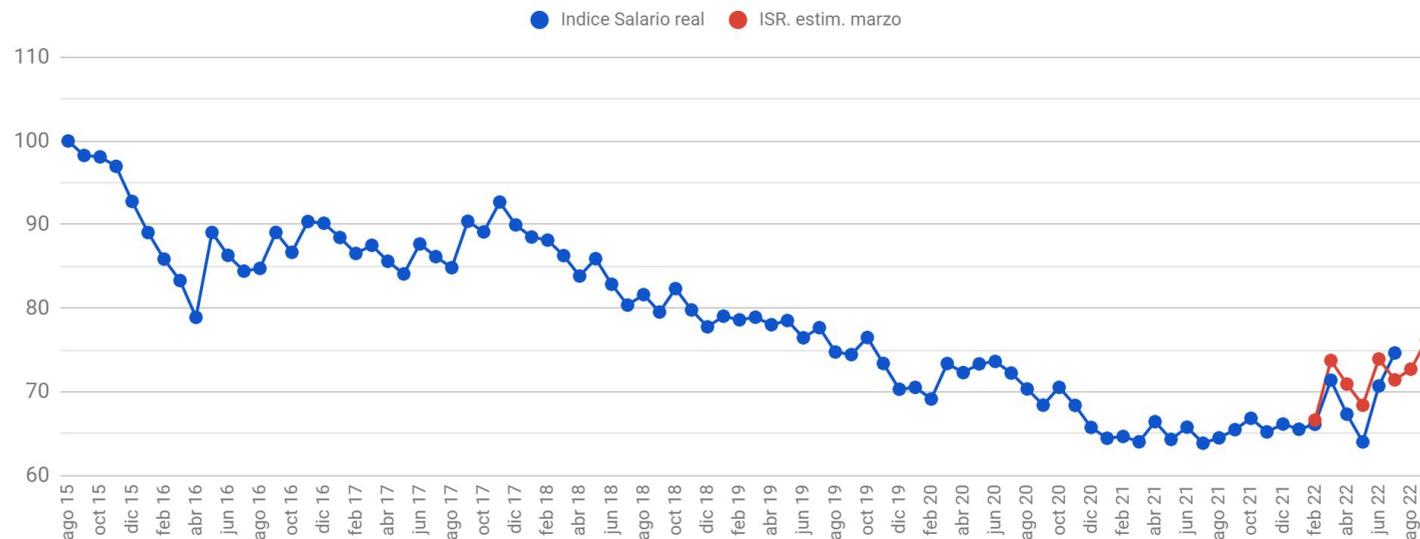
La evolución del salario real desde agosto de 2015 permite tomar una referencia a largo plazo, por ser el momento en que el salario tocó su máximo en la historia reciente.

El gráfico muestra el deterioro del poder de compra de las y los docentes universitarios. En febrero de 2020, aun con vaivenes, se muestra un freno en esta caída, aunque a niveles del salario real por debajo de dicho registro.

Con la propuesta de recomposición actual, se acorta la previsión del salario real. En base a las estimaciones de inflación, **se profundiza la caída del salario en junio de 2022, cerrando en julio (2022) con niveles del salario real similares a los alcanzados en julio de 2019.**

## Índice Salario real | Cargo de referencia: Profesor/a Asistente semi-dedicación, 10 años de antigüedad

Periodo: Agosto 2015 - Julio 2022 (propuesta recomposición) y Setiembre 2022 (acuerdo) | Base = Agosto 2015



Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios, INDEC y REM-BCRA.

Informe 13 - JUNIO 2022

## Autoridades ADIUC

Secretario General  
**Dr. Javier Blanco**

Secretaria Adjunta  
**Mgter. María Teresa Bosio**

Secretaria Gremial  
**Dra. Leticia Medina**

Secretario de Administración y Finanzas  
**Dr. Pablo Facundo García**

Secretaria de Acción Social  
**Dra. Elisa Arriaga**

Secretario de Comunicación, Cultura y  
DDHH  
**Lic. Daniel Tortosa**

Secretario de Políticas Universitarias  
**Mgter. Pablo Carro**

Secretario de Escuelas Preuniversitarias  
**Lic. Luis Dante Alveroni**

# Equipo de trabajo

## Elaboró el informe N° 13

María Celeste Gómez

## Observatorio de Salario y Presupuesto Universitario

### Coordinadora

Dra. María Celeste Gómez

### Integrantes

Lic. Karina Tomatis

Lic. Araceli Acosta

Cra. Grecia Villalón

Mgter. Laura Pellizzari

Dr. Rodrigo Quiroga

Lic. Eduardo González Olguín

Dr. Sergio Obeide



GREMIO DE LOS DOCENTES E INVESTIGADORES  
UNIVERSITARIOS DE CÓRDOBA

Félix Olmedo 2294, B° Rogelio Martínez, (X5000) Córdoba, Argentina.

Tel (0351) 468 1439 / 468 7792 - info@adiuc.org.ar - www.adiuc.org.ar



[www.adiuc.org.ar](http://www.adiuc.org.ar)

Av. Haya de la Torre esq. Av Rogelio Nores Martínez. Córdoba, Argentina.

Tel (0351) 468 1439 / 468 7792 -info@adiuc.org.ar - [www.adiuc.org.ar](http://www.adiuc.org.ar)

---

