
Informe 11

DICIEMBRE 2021

SALARIO DOCENTE

EVOLUCIÓN Y ANÁLISIS SOBRE EL CIERRE PARITARIA 2021



El salario docente universitario frente al costo de vida

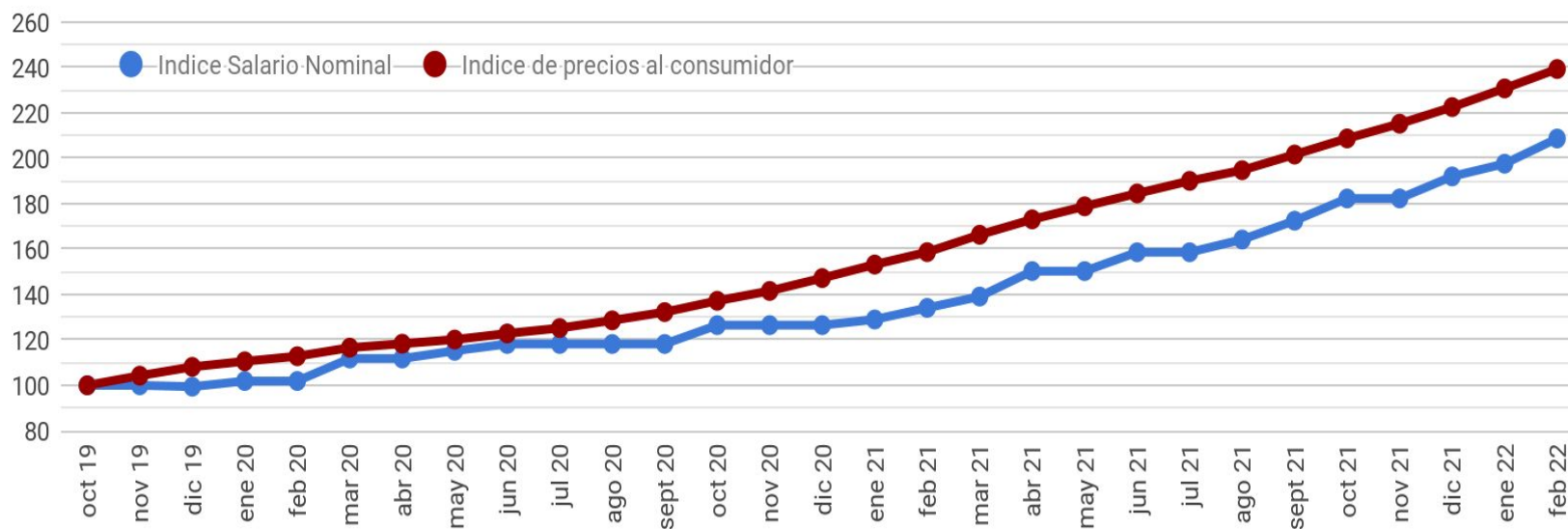
Con la propuesta que el gobierno hizo para el cierre de la paritaria 2021, el salario nominal alcanzaría un incremento marginal del 3% en febrero 2022, con lo cual el aumento general por el período de negociación llegará al 50% a cumplirse en dicho mes. La única modificación prevista a diciembre de 2021 responde a un bono de suma fija de \$2.500.

Considerando el mes de octubre de 2019 como punto de partida en el análisis de la pérdida salarial, se muestra a continuación la evolución comparada del índice de salario nominal y el índice de precios al consumidor, considerado el costo de vida¹.

¹ No considera bono. El IPC para noviembre 2021 - febrero 2022 es proyectado.

Comparación en la evolución del Índice Salario docente nominal e Índice de precios al consumidor (IPC)

Octubre 2019=100. Al cierre paritaria 2021



Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios e INDEC.

En diciembre de 2021 el salario real estará 0.4% por encima del salario real de diciembre de 2020

En enero de 2022 se ubicará 1.7% por encima del salario real de enero de 2021

En febrero de 2022 será un 3.2% mayor al de febrero de 2021

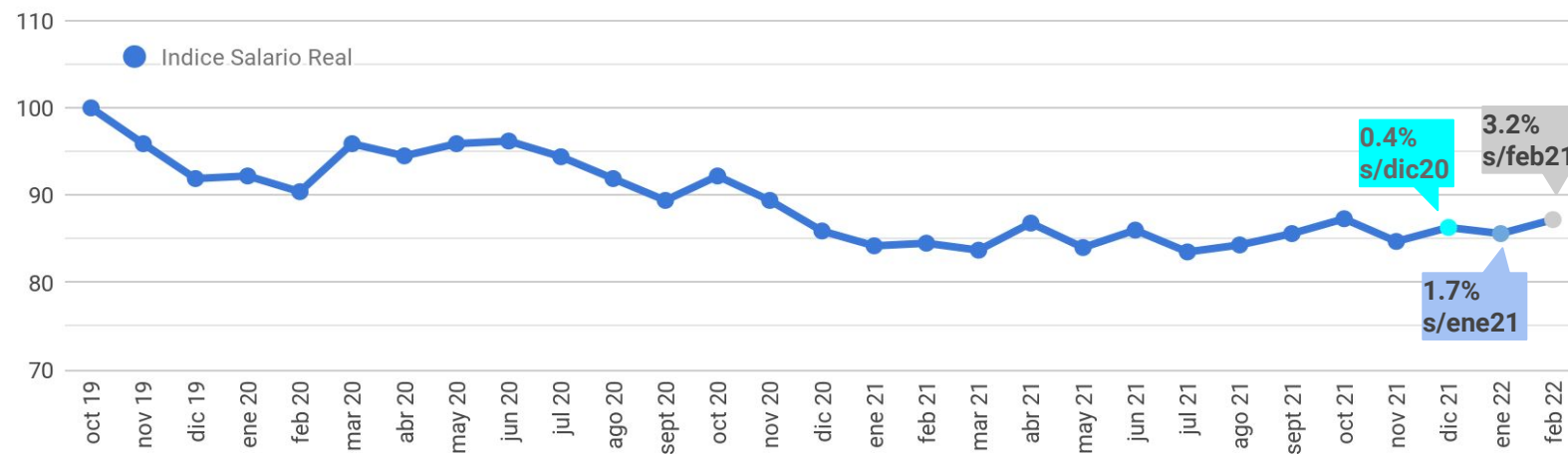
El salario docente universitario frente al costo de vida

Si analizamos la evolución del salario real o poder adquisitivo tomando en cuenta la propuesta de incremento salarial en febrero (sin incluir el bono), se obtiene una leve mejoría del salario respecto a sus valores un año atrás. Esto se da en febrero de 2022 en un 3,2% por encima de los valores de febrero de 2021

Sin embargo, considerando la evolución del poder adquisitivo desde octubre de 2019 (último período en el que se cumplió la paritaria) que desde dicho período no se ha recuperado el poder de compra de las y los trabajadores.

Evolución del salario real al cierre de paritaria 2021

Índice octubre 2019=100



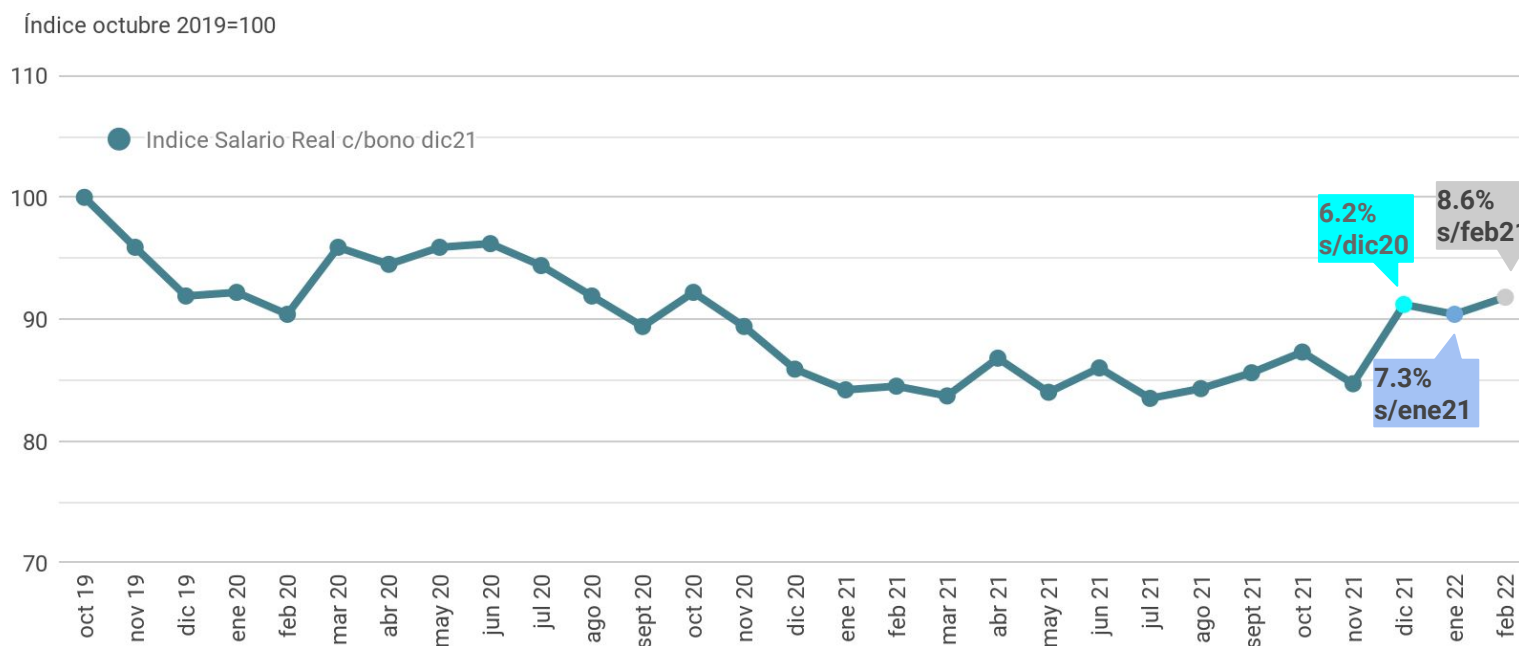
Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios e INDEC.

El impacto del bono a corto plazo

EL peso del bono de suma fija de \$2.500 propuesto para diciembre de 2021 puede incorporarse al incremento previsto en febrero del próximo año de modo de examinar su efecto sobre los salarios en un corto plazo. Como puede verse, el impacto se hace sentir, considerando que representa un 5% del salario neto nominal del cargo testigo.

A largo plazo, no obstante, el efecto se diluye, en la medida que el bono se da por única vez, frente a la continua suba del índice de precios al consumidor.

Evolución del salario real. El impacto del bono de suma fija de diciembre de 2021



Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios e INDEC.

Autoridades ADIUC

Secretario General
Dr. Javier Blanco

Secretaria Adjunta
Mgter. María Teresa Bosio

Secretaria Gremial
Dra. Leticia Medina

Secretario de Administración y Finanzas
Dr. Pablo Facundo García

Secretaria de Acción Social
Lic. Elisa Arriaga

Secretario de Comunicación, Cultura y DDHH
Lic. Daniel Tortosa

Secretario de Políticas Universitarias
Mgter. Pablo Carro

Secretario de Escuelas Preuniversitarias
Lic. Luis Dante Alveroni

Equipo de trabajo

Elaboraron el informe N° 11

María Celeste Gómez

Observatorio de Salario y Presupuesto Universitario

Coordinadora

Dra. María Celeste Gómez

Integrantes

Lic. Karina Tomatis

Lic. Araceli Acosta

Cra. Grecia Villalón

Mgter. Laura Pellizzari

Dr. Rodrigo Quiroga

Lic. Eduardo González Olguín

Dr. Sergio Obeide

Av. Haya de la Torre esq. Av Rogelio Nores Martínez. Córdoba, Argentina.

Tel (0351) 3467740 - info@adiuc.org.ar - www.adiuc.org.ar



GREMIO DE LOS DOCENTES E INVESTIGADORES
UNIVERSITARIOS DE CORDOBA

www.adiuc.org.ar



Av. Haya de la Torre esq. Av Rogelio Nores Martínez. Córdoba, Argentina.

Tel (0351) 3467740 - info@adiuc.org.ar - www.adiuc.org.ar

