
Informe 6

MARZO 2020

SALARIO DOCENTE

EVOLUCIÓN DEL SALARIO Y CLÁUSULA DE REVISIÓN

**OBSERVATORIO
DE SALARIO
Y PRESUPUESTO
UNIVERSITARIO**

ADiUC
GREMIO DE LOS DOCENTES E INVESTIGADORES
UNIVERSITARIOS DE CÓRDOBA

Evolución del salario y cálculo Gatillo 2

Frente al cierre de la paritaria 2019 y una propuesta alternativa a la cláusula gatillo del gobierno nacional, en el siguiente informe brindamos información para poder comprender el escenario.

En el gráfico se muestra la evolución del salario en relación con la inflación (IPC-INDEC). En particular, desde octubre pasado ha sido significativa la brecha entre los aumentos establecidos en la paritaria (curva azul) y el incremento de precios (curva verde).

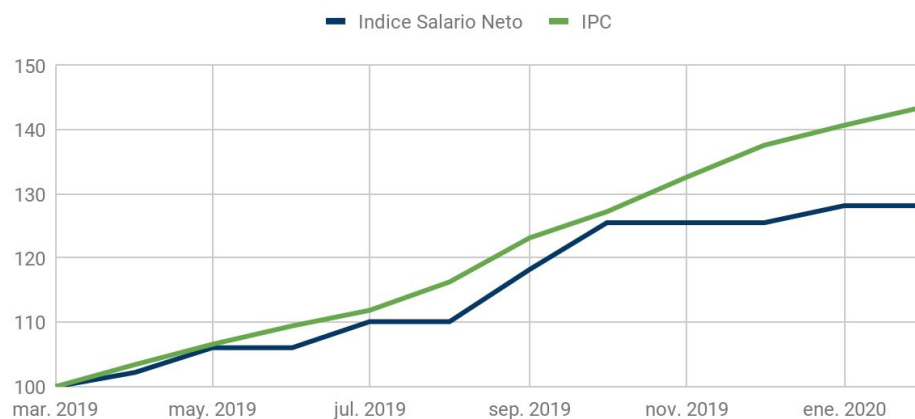
El cálculo de la cláusula de actualización, acordada en la paritaria 2019, se establece a partir del incremento de los precios para el periodo de octubre a febrero, con un valor de 16,55% (IPC-INDEC), y descontando el incremento liquidado en enero por jerarquización (ver Infografía 1). Los aumentos correspondientes a nomenclador obtenidos también en enero, quedan por fuera de este cálculo.

Así, el aumento por Gatillo 2 debería ser aproximadamente de 14,93% sobre el salario de octubre de 2019, lo que equivale a un **aumento de 14,69% sobre el salario de febrero de 2020.**

Infografía 1: Esquema de paritaria 2019. Acuerdo firmado el 27 de mayo de 2019



Gráfico 1: Comparación de la evolución del salario y los precios. Índice de salario docente y de precios al consumidor, Marzo'19=100. Período: Marzo 2019 - Febrero 2020



Cargo de referencia: Prof. Asistente (JTP) Semi - 10 años de antigüedad - UNC

Fuente: elaboración propia en base a Acuerdo paritario 2019, INDEC

Proyección del primer semestre de 2020

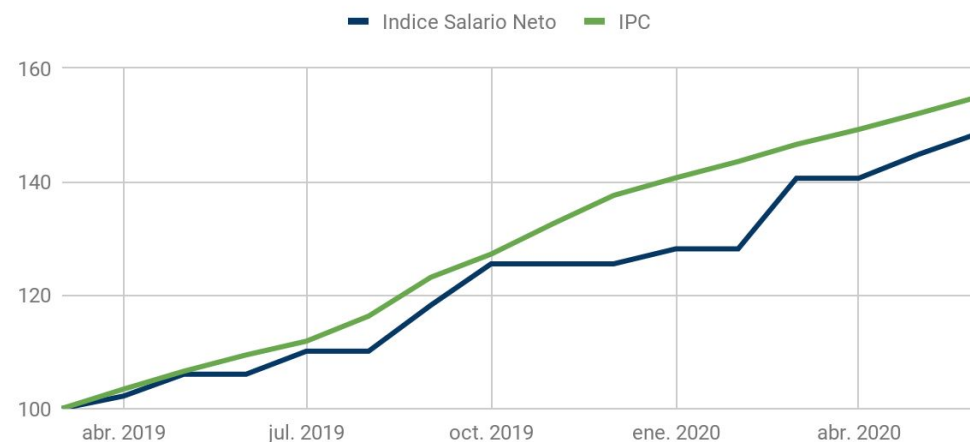
La oferta salarial realizada por el gobierno para el primer semestre se compone de tres tramos, tomando como referencia el salario de febrero de 2020:

- 9,7% en marzo
- 3,3% en mayo
- 3,0% en junio

En el gráfico se puede observar la evolución de los precios desde abril de 2019 hasta junio de 2020 -IPC-INDEC y marzo-junio la estimación REM-Banco Central-. En conjunto, la presentación incluye la evolución del salario de aceptarse esta propuesta.

El escenario se presenta con un retraso salarial importante en el mes de febrero (ver análisis de Gatillo 2). Si bien se corrige significativamente con la aplicación del primer tramo de la oferta, en marzo 2020; no llega a alcanzar el poder adquisitivo de marzo de 2019. En el resto del período, si la proyección del REM es acertada, se mantendría la pérdida hasta el final del período, aunque sin incrementarse.

Gráfico 2: Comparación de la evolución del salario y los precios. Índice de salario docente y de precios al consumidor, Marzo'19=100. Período: Marzo 2019 - Junio 2020



Cargo de referencia: Prof. Asistente (JTP) Semi - 10 años de antigüedad - UNC

Fuente: elaboración propia. El índice de precios considera INDEC (2020) y estimación en base a REM (Relevamiento de expectativas de mercado del Banco Central de la República Argentina.)

4 años
gobierno
de Macri

=

pérdida de
9,5 salarios
docentes

Por cada año perdimos más de 2 salarios

Pérdida acumulada del salario en la Alianza Cambiemos

Desde diciembre de 2015, y por cuatro años al frente del gobierno del Estado Nacional, la Alianza Cambiemos desplegó una transformación de la matriz distributiva en el país, con políticas que significaron una redistribución regresiva del producto de la economía.

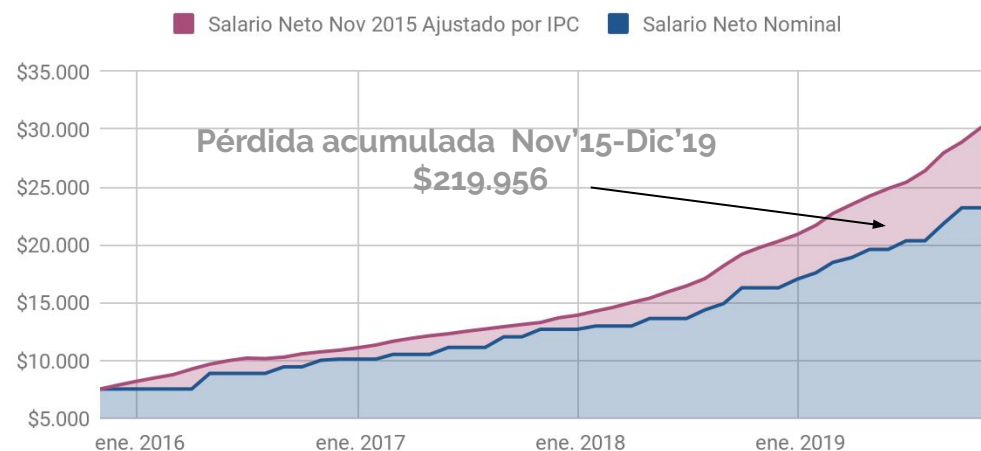
Las universidades asistieron, en ese contexto, a un deterioro salarial que se expresa en el siguiente gráfico. La serie histórica muestra la pérdida real que cada docente ha tenido en su salario en cuatro años.

El resultado es una pérdida acumulada de \$219.956 (para el cargo de referencia), que **equivalente a nueve salarios y medio al valor de diciembre 2019**.

En este balance de los últimos cuatro años, lo que nos deja la Alianza Cambiemos es una retribución por el trabajo con una capacidad de compra, en términos reales, un 34.6% por debajo de los ingresos de noviembre de 2015. Pérdida que ha continuado creciendo en los primeros meses del año 2020.

Esta referencia es el piso del que partimos en las futuras negociaciones.

Gráfico 3: Evolución de salario neto nominal y salario real. Representación de la pérdida acumulada de poder adquisitivo. Noviembre 2015=100. Periodo: Nov'15 - Dic'19



Cargo de referencia: Prof. Asistente (JTP) Semi - 10 años de antigüedad - UUNN

Fuente: Elaboración propia. Se utiliza como base noviembre de 2015, y como índice de ajuste el IPC g provincias elaborado por CIFRA desde nov de 2015 a nov de 2018. Desde diciembre 2018 se considera el IPC oficial de INDEC.

Entre Nov'15 y Dic'19, el salario real de los docentes universitarios cayó

34,6%

Salario nominal* | Dic '19
\$ 23.201

Salario real | a precios de Nov '15
\$ 31.232

Autoridades ADIUC

Secretario General
Dr. Javier Blanco

Secretaria Adjunta
Mgter. María Teresa Bosio

Secretaria Gremial
Dra. Leticia Medina

Secretario de Administración y Finanzas
Dr. Pablo Facundo García

Secretaria de Acción Social
Lic. Elisa Arriaga

Secretario de Comunicación, Cultura y DDHH
Lic. Daniel Tortosa

Secretario de Políticas Universitarias
Mgter. Pablo Carro

Secretario de Escuelas Preuniversitarias
Lic. Luis Dante Alveroni

Equipo de trabajo

Elaboraron el informe N° 6

Karina Tomatis | Araceli Acosta

Observatorio de Salario y Presupuesto Universitario

Coordinadora

Lic. Karina Tomatis

Integrantes

Lic. Eduardo González Olguín

Lic. Araceli Acosta

Dr. Rodrigo Quiroga

Cra. Grecia Villalón

Dr. Sergio Obeide

Mgter. Laura Pellizzari



GREMIO DE LOS DOCENTES E INVESTIGADORES
UNIVERSITARIOS DE CÓRDOBA

Félix Olmedo 2294, B° Rogelio Martínez, (X5000) Córdoba, Argentina.

Tel (0351) 468 1439 / 468 7792 - info@adiuc.org.ar - www.adiuc.org.ar

www.adiuc.org.ar

**OBSERVATORIO
DE SALARIO
Y PRESUPUESTO
UNIVERSITARIO**

Félix Olmedo 2294, B° Rogelio Martínez, (X5000) Córdoba, Argentina.
Tel (0351) 468 1439 / 468 7792 -info@adiuc.org.ar - www.adiuc.org.ar

ADIUC
GREMIO DE LOS DOCENTES E INVESTIGADORES
UNIVERSITARIOS DE CORDOBA