

MÓDULO 3

La veeduría gremial: herramienta para la defensa de nuestros derechos laborales

Fecha: jueves 27 de noviembre, de 17 a 20 hs

Lugar: ADIUC, Av. Haya de la Torre esq. Rogelio Nores Martínez

La veeduría gremial constituye una herramienta central para el monitoreo colectivo sobre los procesos institucionales y laborales en el ámbito universitario. Concretamente, la veeduría gremial permite garantizar la transparencia de instancias de evaluación (concursos para el ingreso y evaluación de desempeño para la renovación de designaciones), la participación sindical y la defensa de los derechos de las y los trabajadores docentes.

Este módulo busca ofrecer un espacio de formación, reflexión y revisión colectiva sobre las prácticas de veeduría de las y los docentes en la UNC, para el fortalecimiento de nuestra acción gremial.

Objetivos

- a) Brindar un marco político y conceptual sobre la veeduría gremial.
- b) Presentar la herramienta de veeduría desarrollada e implementada por ADIUC.
- c) Propiciar un espacio colectivo para la revisión y mejora de dicha herramienta.

Destinatarias/os

Delegada/os gremiales

Veedoras/es actuales de ADIUC

Interesados/as en formar parte del banco de veedores gremiales

Afiliadas/os de ADIUC en general

Contenidos y modalidad de trabajo

El encuentro se llevará a cabo con modalidad de taller y combinará instancias expositivas con otras de elaboración colectiva de diagnósticos y propuestas.

Momento 1. ¿Qué es la veeduría gremial?

Definición y fundamentos de la veeduría gremial.

Marco legal y reglamentario: normativa universitaria, Convenio Colectivo de Trabajo y reglamentaciones específicas.

Alcances y límites de la función de la veeduría.

Experiencias y aprendizajes en el sistema universitario nacional.

Invitado: Juan Pablo Ruiz - abogado de ADIUMPA, asesor legal de CONADU Histórica

Modalidad: Exposición dialogada con intercambio final.

Momento 2. Nuestra herramienta de veeduría ¿Cómo podemos mejorarla?

Presentación de la herramienta actual de veeduría de ADIUC.

Identificación colectiva de fortalezas, dificultades y propuestas de mejora.

Coordinación: Equipo gremial de ADIUC.

Modalidad: Intercambio para la elaboración colectiva de diagnósticos y propuestas.

Momento 3. Cierre

Síntesis colectiva y próximos pasos.

Entrega de certificados y reconocimiento a delegados y delegadas que participaron del ciclo de formación sindical 2025.
