



JORNADAS-TALLER

POR UN SINDICALISMO INCLUSIVO

Reivindicaciones, experiencias y horizontes para la acción



21 y 22 DE SEPTIEMBRE | 2023

CÓRDOBA

En los últimos años se registran distintas políticas en los sindicatos alrededor de una heterogénea agenda feminista sensible a implementar medidas de inclusión inherentes al trabajo. Un breve recuento permite observar que la acción combinada de las redes feministas, organizaciones LGTBQ+ y sindicatos vienen produciendo resoluciones, protocolos y avances legislativos que suponen una cantidad de derechos conquistados. Ejemplos destacables de ello se encuentran en la Ley de Cupo Sindical (25.674/ 2002), el cupo laboral para personas travestis, transexuales y transgénero en el sector público (Decreto 721/2020), el Convenio 190 de la OIT sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo ya ratificado por Argentina, la reglamentación del artículo 179 de la LCT (Decreto 144/ 2022), o la ley de teletrabajo (Ley 27555) que contempla suspensiones de la jornada para realizar tareas de cuidado. Sin embargo, estos resultados tienen un impacto parcializado y fragmentario pues alcanzan a algunos colectivos de trabajadoras/es y a ciertas instancias de representación sindical, en una estructuración profundamente desigual del mercado de trabajo. El dispar alcance de esos derechos reivindicados insta a repensar estrategias y herramientas para la acción colectiva, que permitan enriquecer experiencias y potenciar esfuerzos a partir de ampliar las articulaciones organizativas y sectoriales en pos de universalizar conquistas.

Se cumplen 40 años de la recuperación democrática en nuestro país, mientras atravesamos una coyuntura electoral dirimida en una aguda crisis de endeudamiento e inflación que se combinan de una manera sensiblemente disciplinadora. En efecto, es posible advertir cierto reflujo o fragmentación en la movilización social, tanto en el movimiento obrero como en el movimiento feminista, mientras adquieren mayor visibilidad aquellos discursos políticos que proyectan retrotraer conquistas sociales. Todo lo cual compele al balance y la reflexión sobre la coyuntura actual de la clase trabajadora pero en perspectiva de la enorme experiencia de luchas históricas que hacen inteligible las conquistas adquiridas, ¿de donde provienen las demandas y estrategias reivindicadas hoy?, ¿qué experiencias sindicales nos antecedieron



JORNADAS-TALLER

POR UN SINDICALISMO INCLUSIVO

Reivindicaciones, experiencias y horizontes para la acción



en la construcción de esas reivindicaciones?, ¿qué avances reconocemos y cuáles han sido sus alcances sectoriales?, ¿cómo se posicionan las organizaciones del trabajo para potenciar lo logrado en políticas de género y diversidad?, ¿cuál es el horizonte a construir y qué desafíos emergen en la actualidad?

En este marco, las Jornadas “**Por un sindicalismo inclusivo**” se proponen como un espacio de diálogo e intercambio entre las redes de mujeres y diversidades que batallan cotidianamente contra la desigualdad de géneros en y desde las organizaciones del trabajo y las y los investigadores que vienen desarrollando su tarea en el campo de los estudios del trabajo con perspectiva feminista. Destinada a trabajadoras/es y referentes sindicales de distintos sectores de actividad, el objetivo principal de las Jornadas es aportar a la elaboración conjunta de políticas tendientes a disminuir las brechas salariales y laborales existentes entre varones, mujeres y diversidades sexuales en el mercado de trabajo, a partir de reconocer demandas y promover la participación igualitaria en las instancias de representación sindical, la negociación colectiva y su traducción en propuestas de regulación laboral.

Organiza: Proyecto *Género, trabajo y organización sindical en Mar del Plata, CABA y Córdoba: una contribución a la conquista de derechos en la Argentina reciente*, (PICTO Género 2022-FONCyT); Intersindical de Mujeres Córdoba; Comisión de Género de ADIUC.

Avalan: Fondo de Mujeres del Sur, Instituto de Humanidades - CONICET; Área Feminismos, Género y Sexualidades (FemGes) de la Facultad de Filosofía y Humanidades de la Universidad Nacional de Córdoba (UNC), Instituto de Política, Sociedad e Intervención Social (IPSIS) de la Facultad de Ciencias Sociales de la UNC.

Dirigido a: trabajadoras/es organizados, delegadas/os y referentes sindicales de distintos sectores de actividad que confluyen en las redes Intersindicales de la Provincia. Docentes y estudiantes universitarios/as están invitados/as a los paneles abiertos.

Lugar: Sede ADIUC de Ciudad Universitaria (Haya de la Torre, esq. Nores Martínez)

Consultas e informes: capacitacion@adiuc.org.ar



JORNADAS-TALLER

POR UN SINDICALISMO INCLUSIVO

Reivindicaciones, experiencias y horizontes para la acción



CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

JUEVES 21 DE SEPTIEMBRE

10 - 11 hs | **Panel de apertura “Sindicatos y Estado: promesas y deudas de una relación conflictiva”.**

Participan: Estela Díaz (Ministra de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires) y Leticia Medina (Sec. General de CTA-T Córdoba, Sec. Adjunta de ADIUC, docente e investigadora de la UNC)

11 a 13 hs | Talleres

Género y conflictos en el mundo del trabajo: repensando estrategias frente a la desigualdad.

Coordina: Leticia Medina (Sec. General de CTA-T Córdoba, Sec. Adjunta de ADIUC, docente e investigadora de la UNC), Natalia Orpianesi (Intersindical de Villa María) y Ana Altamirano (SIN.PE.CAF).

Colaboradoras: Marianny Alves (CONICET-UNC); Luciana Celeste Torres (UNC); María Ester Lerda (SECyT-UNC).

Género y negociación colectiva: avances y perspectivas desde los distintos espacios laborales.

Coordina: Tania Rodriguez (Politóloga, docente e investigadora de la Universidad de Buenos Aires), Eugenia Trettel (Bancaria Córdoba), Rosana Calneggia (CISPREN) y Luciana Córdoba (SECASFPI - Anses).



JORNADAS-TALLER

POR UN SINDICALISMO INCLUSIVO

Reivindicaciones, experiencias y horizontes para la acción



Género e historia de la clase trabajadora: el sindicalismo en la encrucijada feminista.

Coordina: Ana Elisa Arriaga (Historiadora, docente e investigadora de la UNC, FeMGES-IDH), Ludmila Scheinkman (Historiadora, docente e investigadora de la UBA - CONICET - Colectivo Historia Obrera), Ilda Bustos (Gráficos, Intersindical de Mujeres Córdoba) y Julia Giuliani (ATE Córdoba).

Colaboradoras: Camila Sapp (CONICET-UNC); Luciana Celeste Torres (UNC); Maica Rodríguez (UNC).

Trabajo y legislación laboral en clave de género: cupos, regulación de la jornada y regímenes de licencias.

Coordina: María Terragno (Abogada, Especialista en Derecho del Trabajo en perspectiva de Género), Lucía Bonafé (AGEPJ) y Rossana Rodríguez (SATSAD).

Colaboradoras: Ana Inés Lázzaro (CIECS- UNC- CONICET)

VIERNES 22 DE SEPTIEMBRE

16 a 18 hs | **Plenario de socialización de lo discutido en los talleres: ¿Cuál es nuestro próximo paso?**

18 a 20 hs | **Panel de cierre “Vos, tu abuela y tu mamá. Tradiciones pujantes de un sindicalismo de (o con) mujeres”.**

Participan: Andrea Andújar (Historiadora, investigadora del CONICET IIEGE UBA - Colectivo Historia Obrera) y Ana Elisa Arriaga (FeMGES- IDH).

20 hs | Cierre artístico con *Tres Señoras Stand Up*.