Informe 16

23-AGOSTO 2022

SALARIO DOCENTE

PARITARIA 2022
ACUERDOS
MARZO-22
JUNIO-22
AGOSTO-22





ACUERDO PARITARIA 2022 (MARZO) y RECOMPOSICIÓN (JUNIO Y AGOSTO)

13% en marzo

16% en junio

12% en julio

7% en agosto

5% en setiembre

9% en diciembre

62% TOTAL (mar-22 a dic-22)

octubre→ revisión PENDIENTE

SUMA

no remunerativa no bonificable (ago-22 a dic-22)

\$5.000 (dedicaciones simples y semi exclusivas

\$10.000 (dedicaciones exclusivas)

(*) Sobre el salario ajustado por cláusula de revisión anterior





Paritaria 2022: acuerdo y recomposición

PÉRDIDA en el poder adquisitivo (respecto a OCT19):

agosto 2022: 0,7%

octubre 2022: 6,67%

diciembre 2022: **11,02**%

sin actualización por revisión (oct-22) ni suma no

remunerativa

Evolución Índice Salario docente real e incrementos salariales - Proyección cierre 2022

Octubre 2019=100. Periodo Octubre 2019-Diciembre 2022





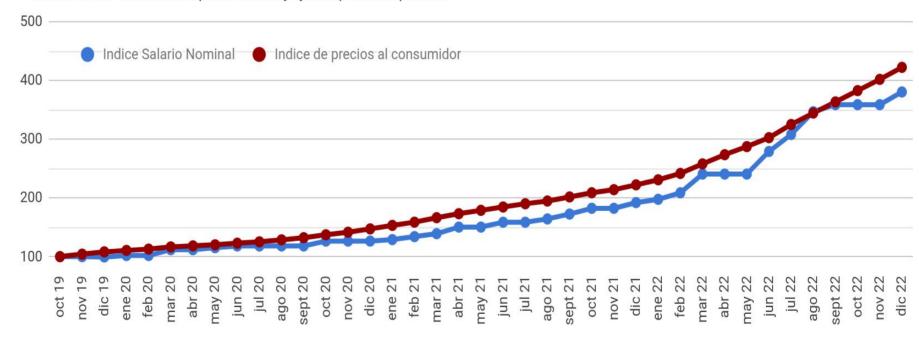
Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios, INDEC y REM-BCRA. Los incrementos salariales son ilustrativos de lo pautado en la paritaria -aplicados sobre el mes de referencia de esta-, no se corresponden con variaciones respecto del mes anterior.

Evolución del salario docente y la inflación desde octubre de 2019

Los acuerdos salariales de marzo, junio y agosto de 2022 no permiten recuperar el poder adquisitivo en su totalidad. Tomando como punto de comparación octubre de 2019, con expectativas de inflación del 90% para 2022 e incrementos acordados a nivel nacional, el salario real puede perder más del 10% al cierre de este año.

Comparación en la evolución del Índice Salario docente nominal e Índice de precios al consumidor (IPC)

Octubre 2019=100. Al cierre paritaria 2022 y ajustes por recomposición.





Evolución del salario docente real desde agosto de 2015

La evolución del salario real desde agosto de 2015 permite tomar una referencia a largo plazo, por ser el momento en que el salario tocó su máximo en la historia reciente.

La curva azul con puntos muestra el índice de salario real estimado mensualmente, mientras los segmentos horizontales reflejan promedio anual para este índice (a excepción de 2015 y 2022, que muestran promedios parciales).

Ambas líneas permiten identificar el **deterioro del poder de compra de las y los docentes universitarios**

Los años 2016 y 2017 muestran una profunda caída en los niveles salariales promedios. A partir de 2018, la pérdida del salario se profundizó, alcanzando su valor mínimo en 2021. Aunque en promedio el 2022 refleja cierta recuperación, el salario no llega a alcanzar los niveles promedio de 2020.

En base a las estimaciones de inflación 2022, y los incrementos acordados a nivel nacional, se profundizará la caída del salario real el año en curso, perdiendo el salario un 45% de su valor real respecto al mes de referencia (agosto 2015).

Indice Salario real | Cargo de referencia: Profesor/a Asistente semi-dedicación, 10 años de antigüedad





Autoridades ADIUC

Secretario General

Javier Blanco

Secretaria Adjunta **Leticia Medina**

Secretaría Gremial Marta Massera

Secretario de Administración y Finanzas Valeria Plaza

Secretaria de Acción Social **Tatiana Zancov**

Secretario de Comunicación, Cultura y DDHH

Martín Iparraguirre

Secretario de Políticas Universitarias **Alberto León**

Secretario de Escuelas Preuniversitarias Luis Dante Alveroni

Equipo de trabajo

Elaboró el informe N° 16

María Celeste Gómez

Observatorio de Salario y Presupuesto Universitario

Coordinadora

Dra. María Celeste Gómez

Integrantes

Lic. Karina Tomatis Lic. Araceli Acosta Cra. Grecia Villalón



Av. Haya de la Torre esq. Av Rogelio Nores Martínez. Córdoba, Argentina.

Tel (0351) 468 1439 / 468 7792 -info@adiuc.org.ar - www.adiuc.org.ar



www.adiuc.org.ar

