
Informe 15

08-AGOSTO 2022

SALARIO DOCENTE

PARITARIA 2022

ACUERDO Y RECOMPOSICIÓN ACTUALIZACIÓN



ACUERDO PARITARIA 2022 (MARZO) y RECOMPOSICIÓN (JUNIO)

13% en marzo

16% en junio

12% en julio

41% TOTAL (marzo - julio 2022)

agosto → **revisión PENDIENTE**

Paritaria 2022: acuerdo y recomposición

PÉRDIDA en el poder adquisitivo (respecto a OCT19):

junio 2022: **8,4%**

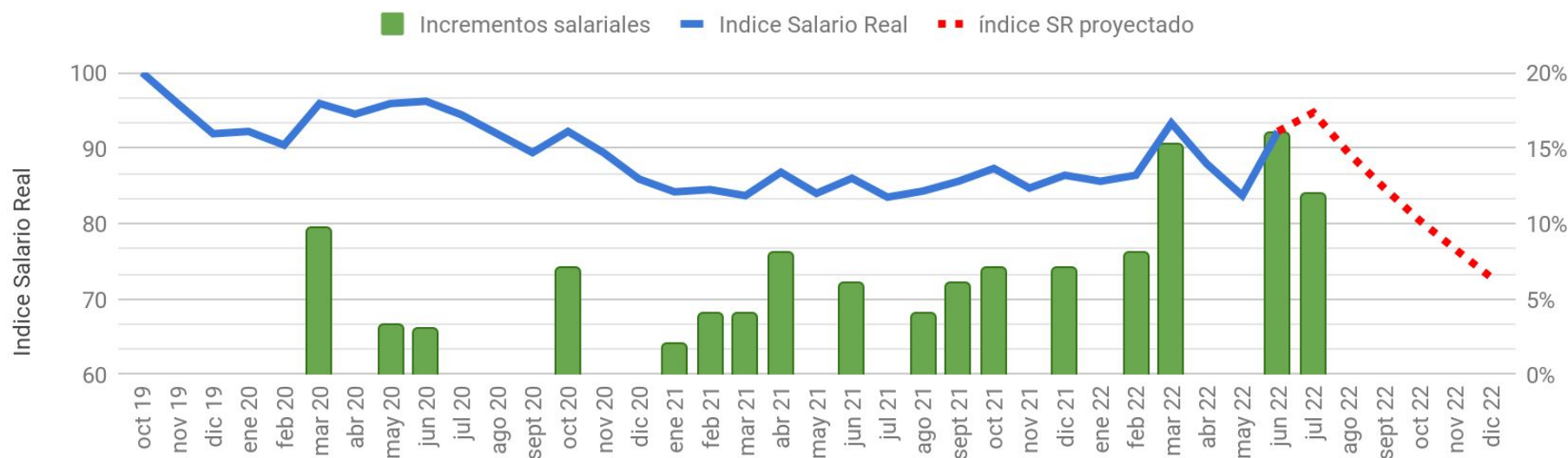
julio 2022: **5,6%**

agosto 2022: **12%** (sin actualización por revisión)

Evolución Índice Salario docente real e incrementos salariales - Proyección cierre 2022

Octubre 2019=100. Periodo Octubre 2019-Diciembre 2022

sin revisión salarial



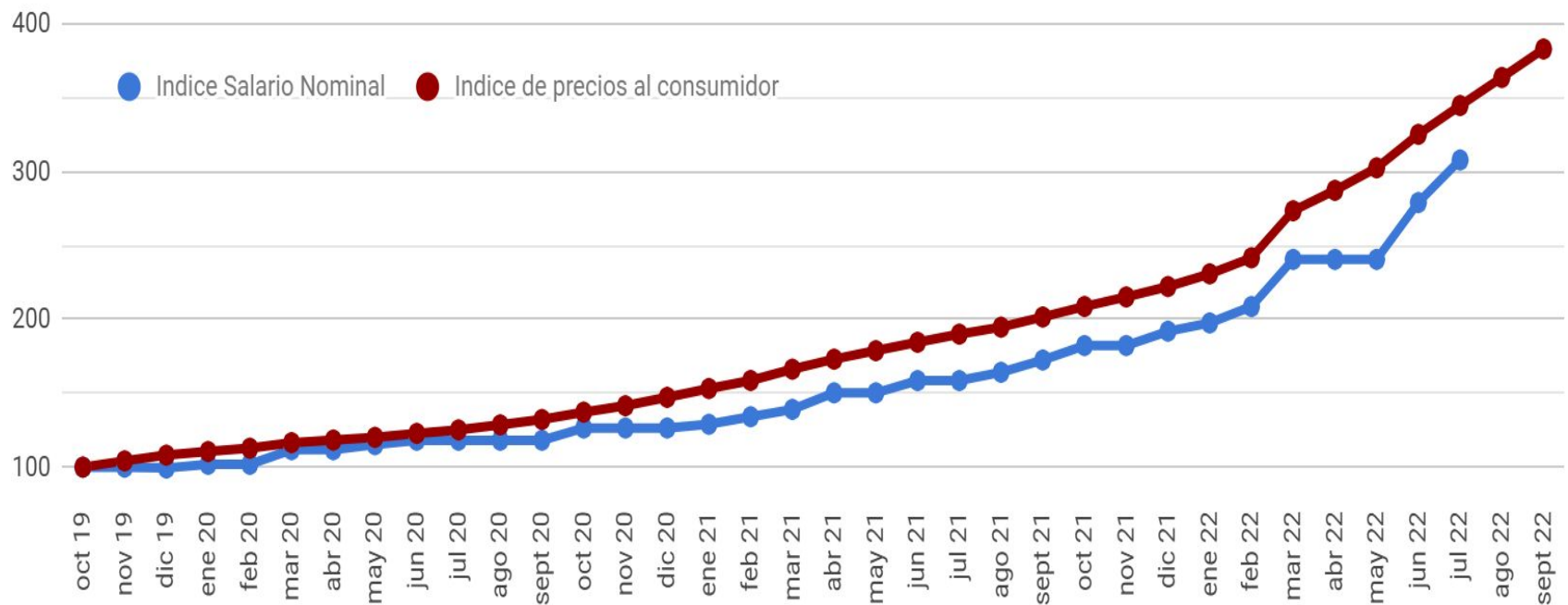
Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios, INDEC y REM-BCRA. Los incrementos salariales son ilustrativos de lo pautado en la paritaria -aplicados sobre el mes de referencia de esta-, no se corresponden con variaciones respecto del mes anterior.

Evolución del salario docente y la inflación desde octubre de 2019

La falta de actualización salarial incide directamente en la pérdida del poder adquisitivo. Si las expectativas de inflación del 90% para 2022 se cumplen y no se actualiza el salario por revisión ni se logran nuevas paritarias, la pérdida se acentuará mes a mes, pudiendo cerrar en más del 30% al cerrar el año.

Comparación en la evolución del Índice Salario docente nominal e Índice de precios al consumidor (IPC)

Octubre 2019=100. Al cierre paritaria 2022 por recomposición.



Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios, INDEC y REM-BCRA.

Informe 13 - JUNIO 2022

Evolución del salario docente real desde agosto de 2015

La evolución del salario real desde agosto de 2015 permite tomar una referencia a largo plazo, por ser el momento en que el salario tocó su máximo en la historia reciente.

La curva azul con puntos muestra el índice de salario real estimado mensualmente, mientras los segmentos horizontales reflejan promedio anual para este índice (a excepción de 2015 y 2022, que muestran promedios parciales).

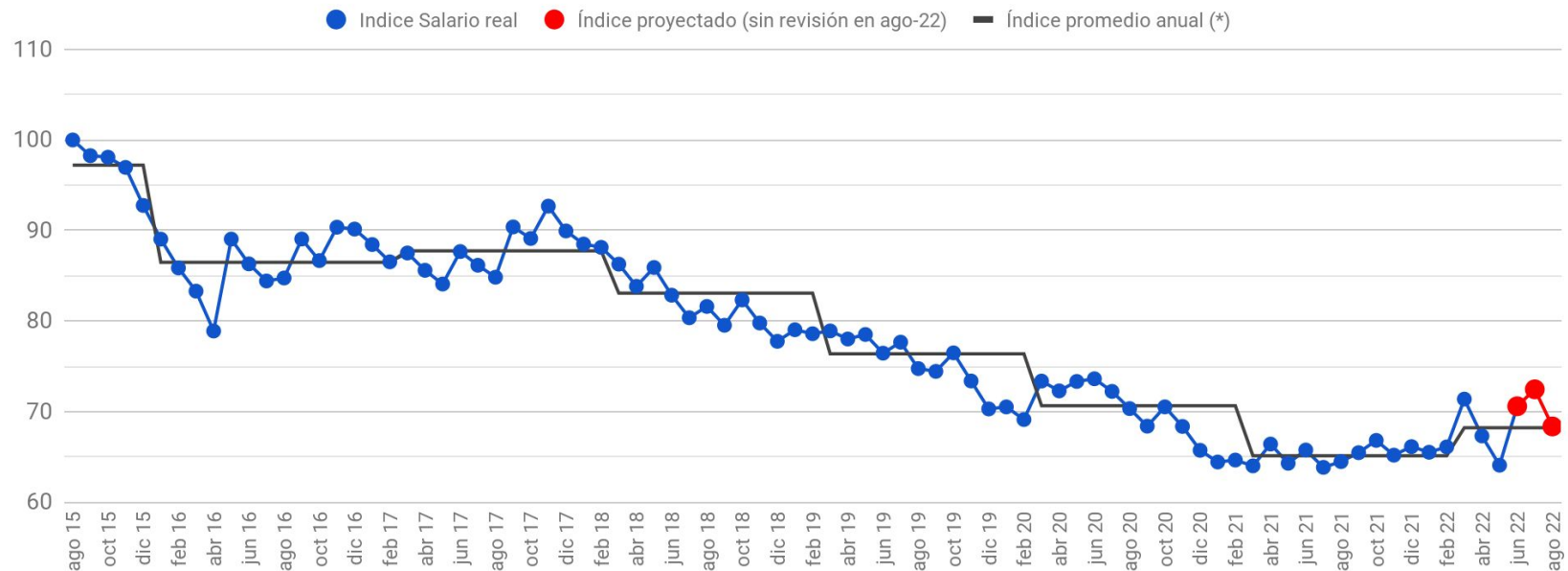
Ambas líneas permiten identificar el **deterioro del poder de compra de las y los docentes universitarios**

Los años 2016 y 2017 muestran una profunda caída en los niveles salariales promedio. A partir de 2018, la pérdida del salario se profundizó, alcanzando su valor mínimo en 2021. **Aunque en promedio el 2022 refleja cierta recuperación, el salario no llega a alcanzar los niveles promedio de 2020.**

En base a las estimaciones de inflación en un contexto de aceleración y efectivo atraso salarial, **si no se concreta la revisión prevista en la última paritaria, se profundizará la caída del salario real en agosto, y continuará hasta tanto se reactiven los acuerdos salariales.**

Índice Salario real | Cargo de referencia: Profesor/a Asistente semi-dedicación, 10 años de antigüedad

Periodo: Agosto 2015 - Agosto 2022 | Base = Agosto 2015



Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios, INDEC y REM-BCRA.

Informe 13 - JUNIO 2022

Autoridades ADIUC

Secretario General
Javier Blanco

Secretaria Adjunta
Leticia Medina

Secretaria Gremial
Marta Massera

Secretario de Administración y Finanzas
Valeria Plaza

Secretaria de Acción Social
Tatiana Zancov

Secretario de Comunicación, Cultura y
DDHH
Martín Iparraguirre

Secretario de Políticas Universitarias
Alberto León

Secretario de Escuelas Preuniversitarias
Luis Dante Alveroni

Equipo de trabajo

Elaboró el informe N° 15

María Celeste Gómez

Observatorio de Salario y Presupuesto Universitario

Coordinadora

Dra. María Celeste Gómez

Integrantes

Lic. Karina Tomatis

Lic. Araceli Acosta

Cra. Grecia Villalón



GREMIO DE LOS DOCENTES E INVESTIGADORES
UNIVERSITARIOS DE CÓRDOBA

Av. Haya de la Torre esq. Av Rogelio Nores Martínez. Córdoba, Argentina.

Tel (0351) 468 1439 / 468 7792 -info@adiuc.org.ar - www.adiuc.org.ar



www.adiuc.org.ar

Av. Haya de la Torre esq. Av Rogelio Nores Martínez. Córdoba, Argentina.

Tel (0351) 468 1439 / 468 7792 -info@adiuc.org.ar - www.adiuc.org.ar

