
Informe 14

JULIO 2022

SALARIO DOCENTE

PREVISIÓN CIERRE 2022
CLÁUSULA REVISIÓN + INFLACIÓN ACELERADA



—

Ante la difícil coyuntura que vive la Argentina, expresada por el contexto inflacionario y la inestabilidad macroeconómica, desde el Observatorio proponemos en este INFORME Nro. 14 un ejercicio de estimación de proyección del salario real de las y los docentes universitarios por el segundo semestre de 2022.

Este ejercicio plantea dos escenarios alternativos que nos permiten identificar cuánto puede perder el salario real si no se abren nuevas negociaciones salariales durante este año.

ACUERDO PARITARIA 2022 Y RECOMPOSICIÓN (JUNIO)

13% en marzo

16% en junio

12% en julio

agosto → revisión **A DEFINIR**

↑
41% TOTAL
↓

PREVISIÓN DE CIERRE 2022

ESCENARIO 1

agosto → revisión estimada 5% ← 46% TOTAL 2022 no acumulado

inflación anual: 76%(*)

ESCENARIO 2

agosto → revisión estimada 6% ← 47% TOTAL 2022 no acumulado

inflación anual: 85%**

(*) Según estimaciones REM-BCRA (informe junio 2022).

(**) Estimación propia del escenario 2 a los fines de este informe

EVOLUCIÓN DEL SALARIO SEGÚN ESCENARIOS DE CIERRE 2022

ESCENARIO 1

REVISIÓN AGOSTO: 5% (46% NO ACUMULADO)

INFLACIÓN 2022: 76% ANUAL

ESCENARIO 2

REVISIÓN AGOSTO: 6% (47% NO ACUMULADO)

INFLACIÓN 2022: 85% ANUAL

Evolución Índice Salario docente real e incrementos salariales - Proyección cierre 2022

ESCENARIO 1

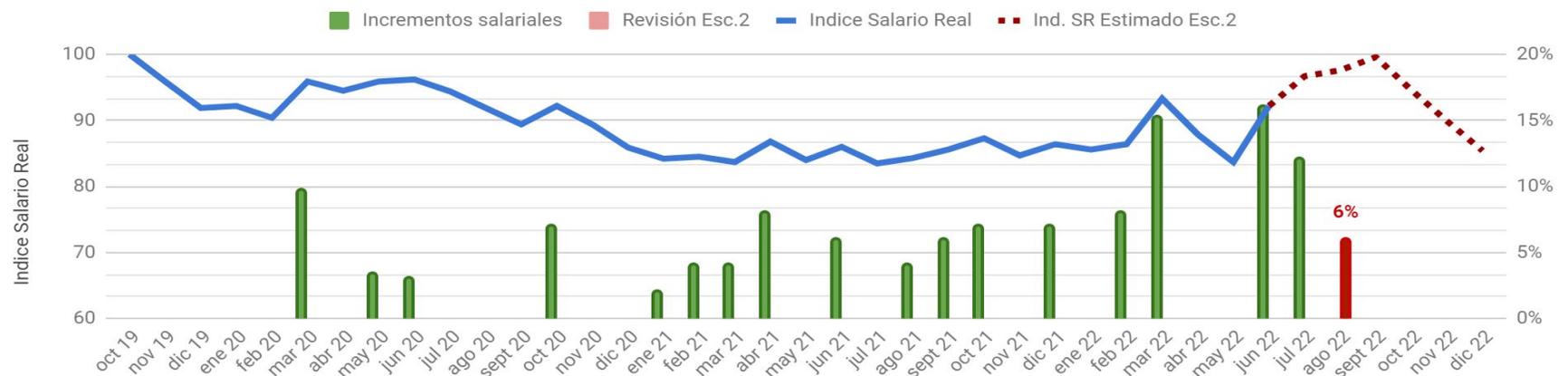
Octubre 2019=100. Periodo Octubre 2019-Diciembre 2022



Evolución Índice Salario docente real e incrementos salariales - Proyección cierre 2022

ESCENARIO 2

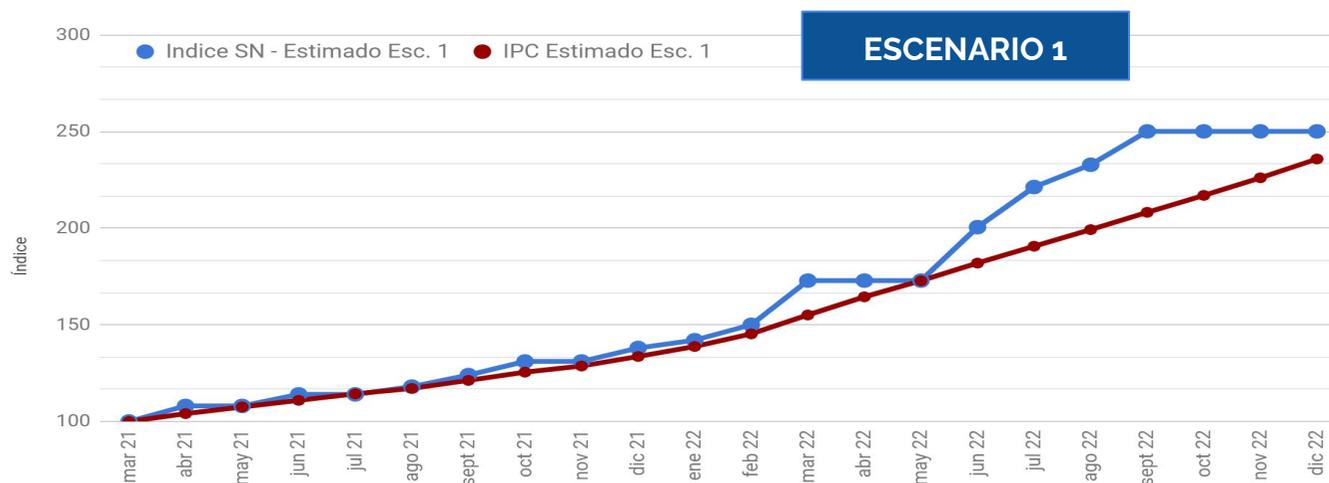
Octubre 2019=100. Periodo Octubre 2019-Diciembre 2022



Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios, INDEC, REM-BCRA y estimaciones de escenarios. Los incrementos salariales son ilustrativos de lo pautado en la paritaria -aplicados sobre el mes de referencia de esta-, no se corresponden con variaciones respecto del mes anterior.

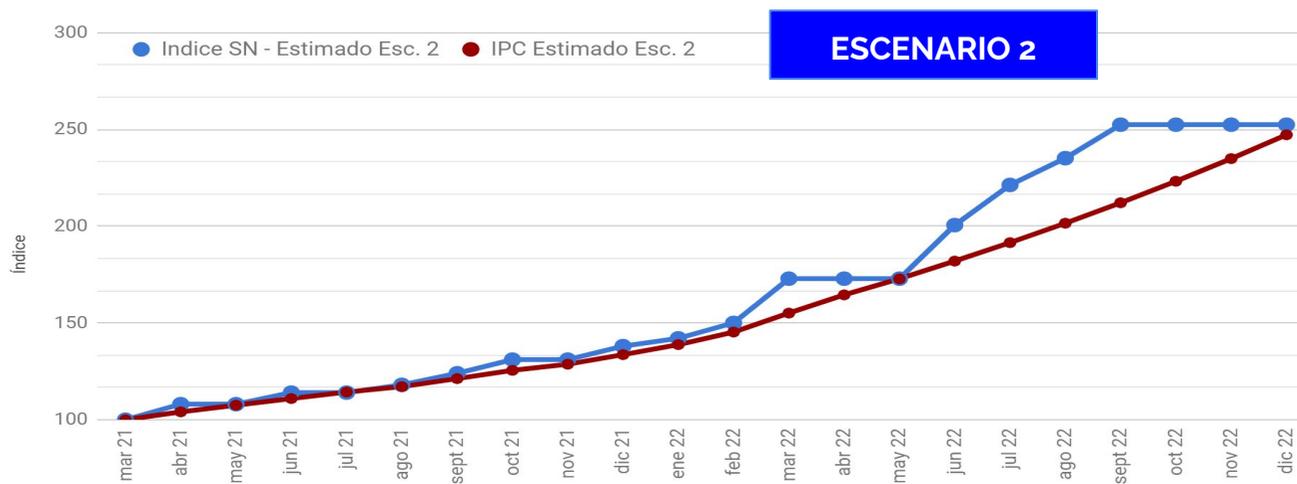
Evolución del salario docente y la inflación desde marzo de 2021

Proyección 2022. Comparación del Salario docente nominal e Índice de precios al consumidor (IPC)
 Periodo Marzo 2021-Diciembre 2022. Base: Marzo 2021=100



ESCAPENARIO 1 (moderado):
 la senda del salario nominal se ubica apenas por encima que la del IPC estimado.

Proyección 2022. Comparación del Salario docente nominal e Índice de precios al consumidor (IPC)
 Periodo Marzo 2021-Diciembre 2022. Base: Marzo 2021=100



ESCAPENARIO 2 (aceleración inflacionaria): salario nominal y precios casi se igualan.

El salario nominal en ambos escenarios se estanca frente a la suba continua de los precios

Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios, INDEC, REM-BCRA y proyecciones de escenarios.

—
Respecto al máximo alcanzado en agosto de 2015^(*)

En un escenario moderado (ESC 1),
el **año 2022** cerraría con una pérdida del
salario real del **47%**.

En un escenario de aceleración inflacionaria
(ESC 2), en **2022** la pérdida sería del **53%**.

(*) Considerando estimaciones en base a acuerdos salariales y datos de inflación de INDEC, REM-BCRA y proyecciones de escenarios.

Evolución del salario docente real desde agosto de 2015

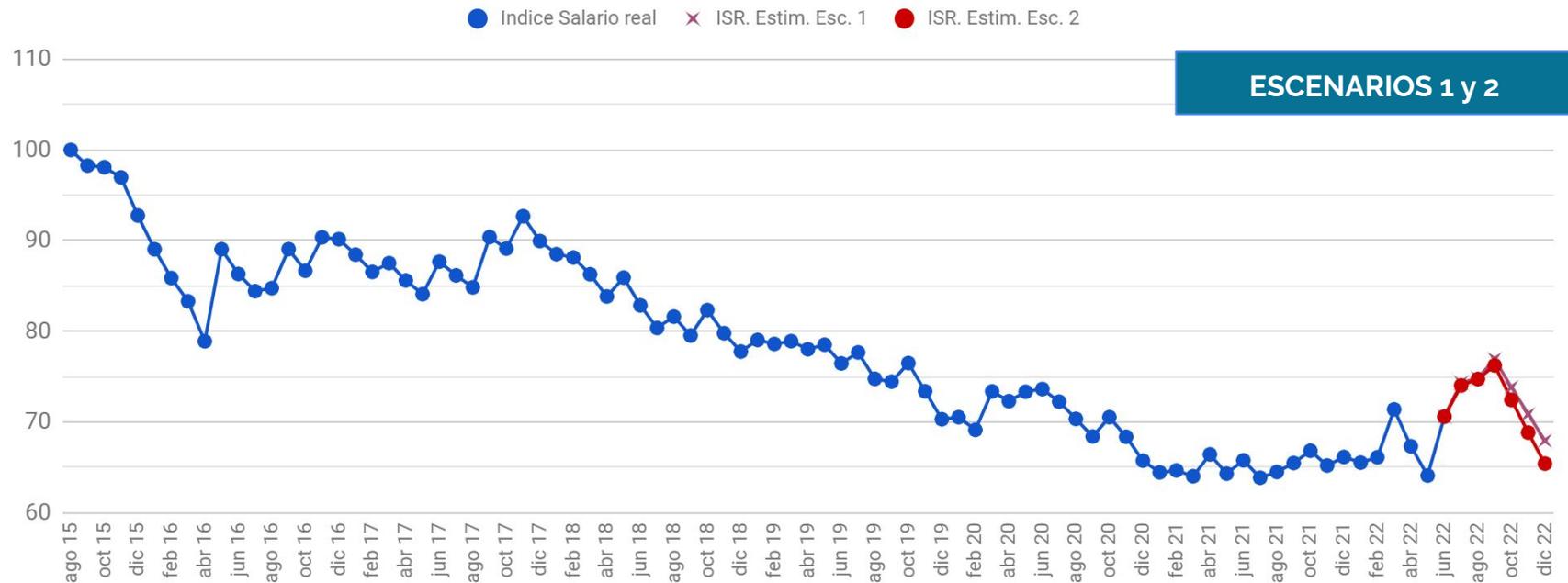
La evolución del salario real desde agosto de 2015 permite tomar una referencia a largo plazo, por ser el momento en que el salario tocó su máximo en la historia reciente.

El gráfico muestra el deterioro del poder de compra de las y los docentes universitarios en dos escenarios, escenario 1 (moderado) y escenario 2 (de aceleración inflacionaria)

En base a ambas proyecciones de revisión e inflación al cierre de 2022, **vemos cómo el salario queda estancado en ambos casos, cerrando 2022 con niveles del salario real cercanos a los registrados a lo largo del 2021.**

Indice Salario real | Cargo de referencia: Profesor/a Asistente semi-dedicación, 10 años de antigüedad

Periodo: Agosto 2015 - Julio 2022 (propuesta recomposición) y Setiembre 2022 (acuerdo) | Base = Agosto 2015



Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios, INDEC, REM-BCRA y proyecciones de escenarios.

Autoridades ADIUC

Secretario General
Javier Blanco

Secretaria Adjunta
Leticia Medina

Secretaria Gremial
Marta Massera

Secretario de Administración y Finanzas
Valeria Plaza

Secretaria de Acción Social
Tatiana Zancov

Secretario de Comunicación, Cultura y
DDHH
Martín Iparraguirre

Secretario de Políticas Universitarias
Alberto León

Secretario de Escuelas Preuniversitarias
Luis Dante Alveroni

Equipo de trabajo

Elaboró el informe N° 14

María Celeste Gómez

Observatorio de Salario y Presupuesto Universitario

Coordinadora

Dra. María Celeste Gómez

Integrantes

Lic. Karina Tomatis

Lic. Araceli Acosta

Cra. Grecia Villalón



GREMIO DE LOS DOCENTES E INVESTIGADORES
UNIVERSITARIOS DE CORDOBA

Av. Haya de la Torre esq. Av Rogelio Nores Martínez. Córdoba, Argentina.

Tel (0351) 468 1439 / 468 7792 -info@adiuc.org.ar - www.adiuc.org.ar



www.adiuc.org.ar

Av. Haya de la Torre esq. Av Rogelio Nores Martínez. Córdoba, Argentina.

Tel (0351) 468 1439 / 468 7792 -info@adiuc.org.ar - www.adiuc.org.ar

