
Informe 10

MAYO 2021

SALARIO DOCENTE

EVOLUCIÓN DEL SALARIO Y ANÁLISIS DE LA PARITARIA 2021



El derrotero del salario docente universitario

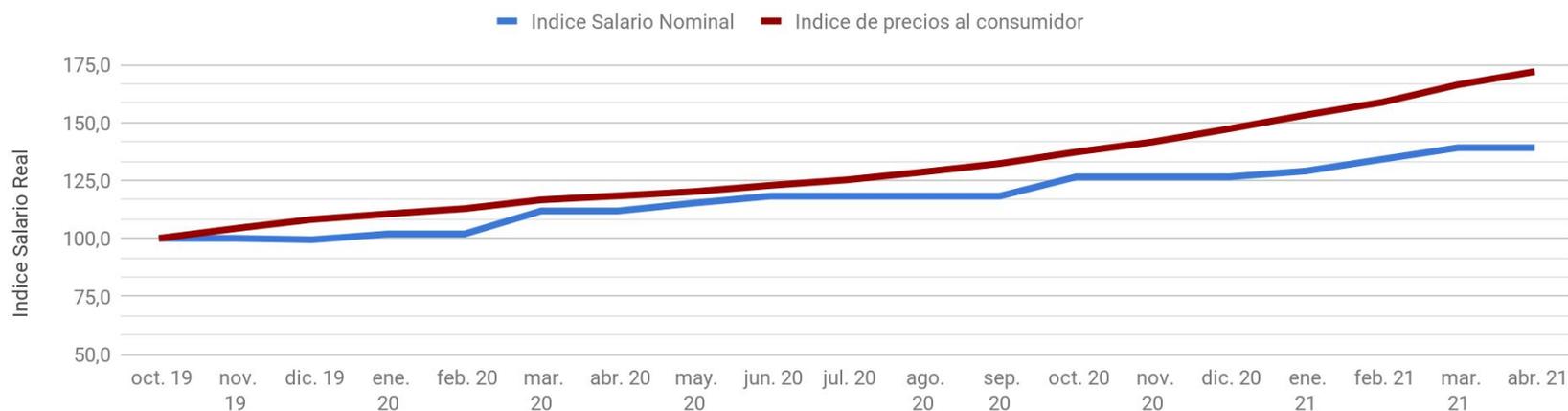
Las primeras negociaciones con el gobierno actual estuvieron marcadas por la pandemia. A esto se le sumó la profunda crisis económica, la falta de una ley de presupuesto y un escenario condicionado por los acuerdos en torno a la deuda pública externa. En ese marco, la negociación salarial, que comenzó en marzo de 2020 con el incumplimiento del pago

de la cláusula de actualización automática, se dio en un proceso con ausencia de una referencia temporal en tanto paritaria anual. Por ello, resulta pertinente tomar como punto de partida el mes de octubre de 2019¹ en el análisis de la pérdida salarial.

¹ Hasta octubre 2019 se cumplió lo pautado en la paritaria de ese año.

Comparación en la evolución del Índice Salario docente nominal e Índice de precios al consumidor (IPC)

Octubre 2019=100. Periodo Octubre 2019-Abril 2021



Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios, INDEC y REM-BCRA.

Hoy nuestro salario real está
19% por debajo
del percibido en octubre de 2019

Análisis de la paritaria 2021

El gráfico muestra la evolución del salario real² y su proyección bajo la actual propuesta del gobierno (barras en rojo), poniendo como referencia el mes de octubre de 2019.

Con claridad se observa la senda decreciente del poder de compra de la remuneración por el trabajo docente.

² El índice del salario real es un indicador que refleja la evolución del salario desde su capacidad adquisitiva, en relación a un momento particular (base). Es decir, considera el impacto del incremento de la inflación.

bajo la propuesta de paritaria
la pérdida de poder adquisitivo
irá variando durante el año:

abril 2021: **13%**

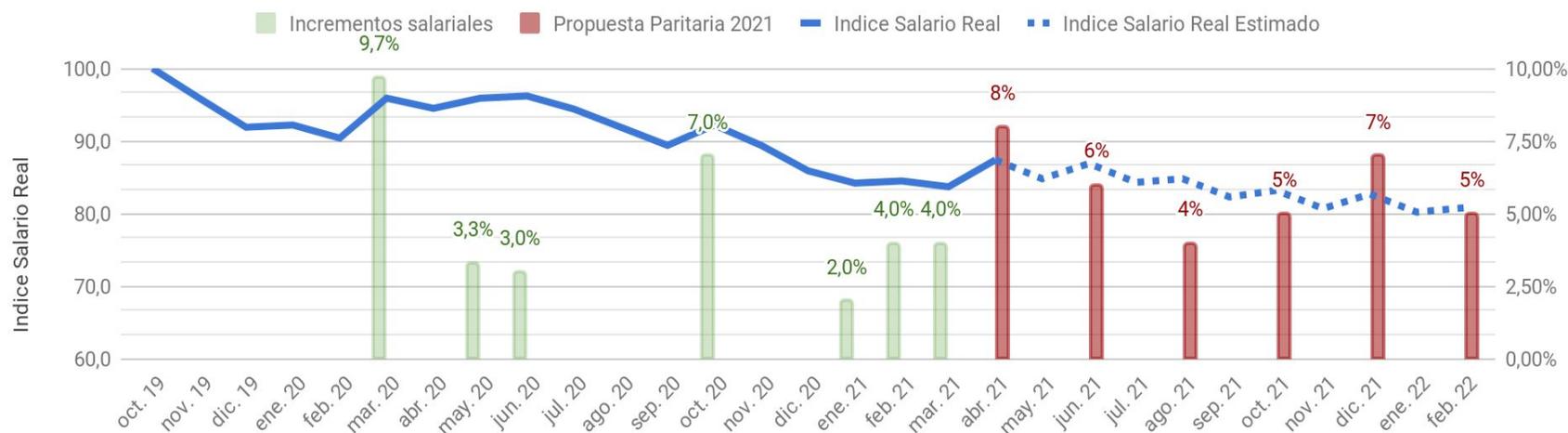
agosto 2021: **16%**

noviembre 2021: **19%**

A los incrementos salariales se suma un **bono mensual de \$1.000** hasta fin de año.

Evolución Índice Salario docente real e incrementos salariales (según referencia definida en paritaria)

Octubre 2019=100. Periodo Octubre 2019-Febrero 2022



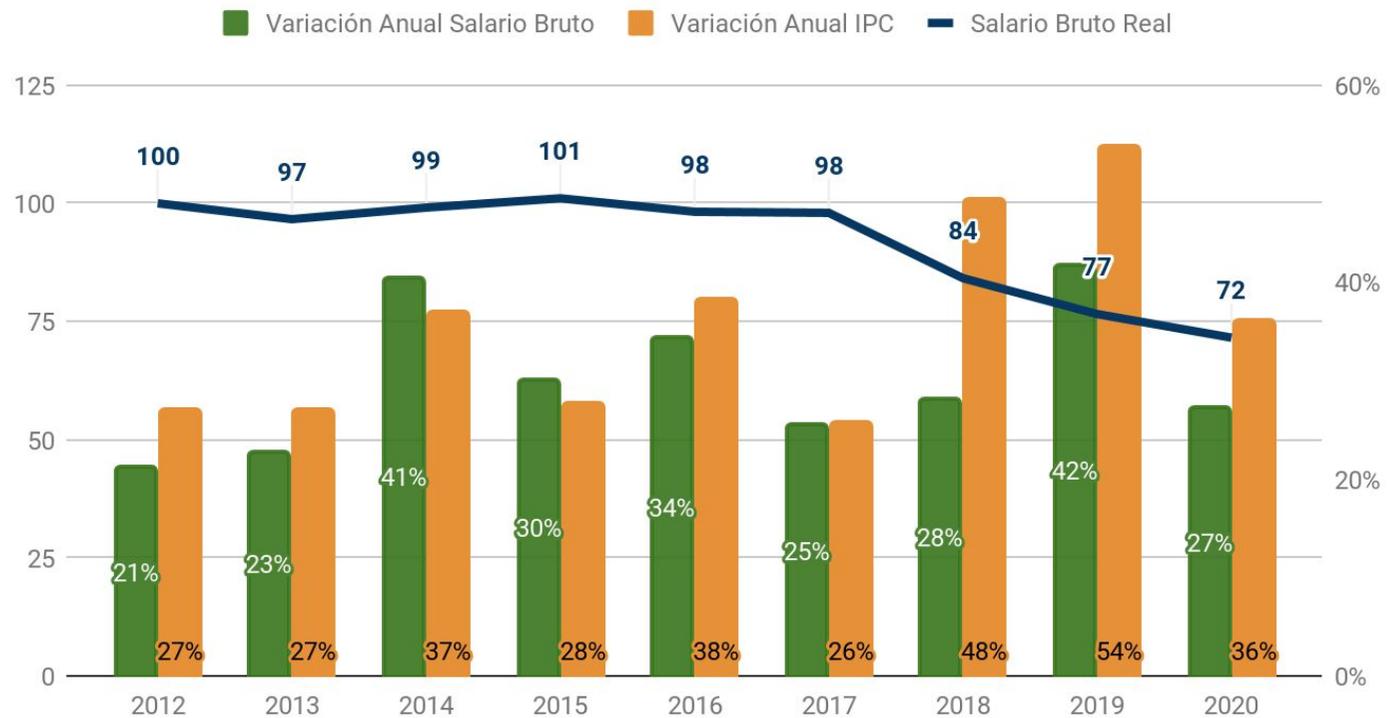
Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios, INDEC y REM-BCRA. Los incrementos salariales son ilustrativos de lo pautado en la paritaria -aplicados sobre el mes de referencia de esta-, no se corresponden con variaciones respecto del mes anterior.

La profunda caída

Los salarios de las y los docentes universitarios han perdido en los últimos tres años significativamente su poder adquisitivo, revistiendo el sendero de recomposición que se lograra en el periodo 2004-2015.

La profunda caída del poder adquisitivo nos posiciona en los niveles salariales del año 2006, es decir, el inicio de una negociación que comenzaba con recomponer los salarios de los puestos jerárquicos más bajos y de menor dedicación.

Evolución del Salario docente universitario real (2012=100) y variación interanual del salario y del índice de precios al consumidor. 2012-2020



Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios, INDEC y REM-BCRA.

La profunda caída

Tomando como referencia el salario de Agosto de 2015, por ser el más elevado de ese año y previo al proceso de desestabilización económica que operara en el clima electoral, valoramos la pérdida de poder adquisitivo del salario.

En el caso de un cargo de JTP (Asistente) con dedicación exclusiva y 10 años de antigüedad, el nivel actual arroja una **pérdida neta de \$30.059**³. Para recuperarla debería darse un incremento salarial del **52%**.

³ Cálculo realizado para la UNC, donde el valor neto incluye el descuento por caja complementaria (4,5%)

Evolución del salario docente universitario nominal y pérdida de poder adquisitivo al mes de diciembre de cada año. En relación a Agosto de 2015

Ref: Profesor/a JTP (Asistente para UNC) Dedicación Exclusiva con 10 años de antigüedad



Fuente: elaboración propia en base a Acuerdos paritarios, INDEC y REM-BCRA.

—

Para mantener el poder de compra
de agosto de 2015
un docente universitario*
debería cobrar

\$87.704

[\$30.059 más al salario actual]

* Salario Neto de JTP dedicado exclusiva con 10 años de antigüedad de la UNC.

Autoridades ADIUC

Secretario General
Dr. Javier Blanco

Secretaria Adjunta
Mgter. María Teresa Bosio

Secretaria Gremial
Dra. Leticia Medina

Secretario de Administración y Finanzas
Dr. Pablo Facundo García

Secretaria de Acción Social
Lic. Elisa Arriaga

Secretario de Comunicación, Cultura y
DDHH
Lic. Daniel Tortosa

Secretario de Políticas Universitarias
Mgter. Pablo Carro

Secretario de Escuelas Preuniversitarias
Lic. Luis Dante Alveroni

Equipo de trabajo

Elaboraron el informe N° 10

Karina Tomatis

Observatorio de Salario y Presupuesto Universitario

Coordinadora

Lic. Karina Tomatis

Integrantes

Lic. María Celeste Gómez

Lic. Araceli Acosta

Cra. Grecia Villalón

Mgter. Laura Pellizzari

Dr. Rodrigo Quiroga

Lic. Eduardo González Olguín

Dr. Sergio Obeide



GREMIO DE LOS DOCENTES E INVESTIGADORES
UNIVERSITARIOS DE CÓRDOBA

Félix Olmedo 2294, B° Rogelio Martínez, (X5000) Córdoba, Argentina.

Tel (0351) 468 1439 / 468 7792 - info@adiuc.org.ar - www.adiuc.org.ar

www.adiuc.org.ar



Félix Olmedo 2294, B° Rogelio Martínez, (X5000) Córdoba, Argentina.
Tel (0351) 468 1439 / 468 7792 -info@adiuc.org.ar - www.adiuc.org.ar

